

**Информация о размерах и видах государственной поддержки для работодателей,  
предусмотренных государственной программой Архангельской области «Содействие занятости  
населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»  
на 2019-2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия программы и категории участников	Виды государственной поддержки	Нормативы затрат на ежемесячное содержание штатной единицы (временное трудоустройство) или на создание 1 рабочего места (постоянное трудоустройство), рублей		
			в том числе по годам:		
			2019 год	2020 год	2021 год
<b>Меры поддержки, предусмотренные при организации временного трудоустройства</b>					
1.	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан в 2020 году	компенсация расходов работодателя по оплате труда при организации общественных работ	-	не более МРОТ (12,13 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент в месяц	-
	<i>Период участия, мес.</i>		-	3	-
2.	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по	компенсация расходов работодателя по оплате труда при организации временного трудоустройства	-	не более МРОТ (12,13 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент в месяц	-

	высвобождению работников)				
	<i>Период участия, мес.</i>		-	3	-
<b>Меры поддержки, предусмотренные при организации постоянного трудоустройства</b>					
2.	Возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)	компенсация расходов работодателя по оплате труда со среднесписочной численностью работников, имеющих инвалидность, не менее 50 процентов от общего количества работников организации		не более 50 процентов МРОТ (12,13 тыс. рублей), увеличенного на размер районного коэффициента, на каждого работника за месяц	
	<i>Период за который осуществляется выплата, мес.</i>		-	2	-
3.	Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	компенсация расходов работодателя по созданию рабочего места	не более 30,0 тыс. рублей за создание одного рабочего места	не более 30,0 тыс. рублей за создание одного рабочего места	не более 30,0 тыс. рублей за создание одного рабочего места
4.	Содействие трудоустройству молодежи	компенсация расходов работодателя суммы налога на доходы физических лиц, уплаченной работодателем	в размере фактических расходов	в размере фактических расходов	в размере фактических расходов

		в течение срока действия трудового договора с молодым гражданином			
	<i>Период за который осуществляется выплата, мес.</i>		12	12	12
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также лиц в возрасте 50 лет и старше в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	компенсация расходов работодателя по организации обучения работников из числа лиц старшего поколения	не более 68,5 тыс. рублей за обучение одного работника	не более 53,4 тыс. рублей за обучение одного работника; суточные не более 3,0 тыс. рублей/ мес.; найм жилого помещения не более 33,0 тыс. рублей/мес., расходы на проезд не более 10,0 тыс. рублей	не более 53,4 тыс. рублей за обучение одного работника; суточные не более 3,0 тыс. рублей/ мес.; найм жилого помещения не более 33,0 тыс. рублей/мес., расходы на проезд не более 10,0 тыс. рублей
6.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	компенсация расходов работодателя по организации обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	-	не более 46,0 тыс. рублей за обучение одной женщины	не более 46,0 тыс. рублей за обучение одной женщины
7.	Организация переобучения,	компенсация	-	-	не более 51,9 тыс.

	повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	расходов работодателя по организации обучения работников			рублей за обучение; стипендия в размере МРОТ*РК; суточные не более 3,0 тыс. рублей/ мес.; найм жилого помещения не более 33,0 тыс. рублей/мес., расходы на проезд не более 10,0 тыс. рублей
8.	Обеспечение перечисления средств финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в соответствии с сертификатом	компенсация расходов работодателя на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	не более 225,0 тыс. рублей на одного работника за весь период	не более 225,0 тыс. рублей на одного работника за весь период	не более 225,0 тыс. рублей на одного работника за весь период
	<i>Период за который осуществляется выплата, мес.</i>		не менее 2 лет	не менее 2 лет	не менее 2 лет
9.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на созданные (оснащенные) для них рабочие места	компенсация расходов работодателя по созданию рабочего места	не более 50,0 тыс. рублей за одно рабочее место	не более 50,0 тыс. рублей за одно рабочее место	не более 50,0 тыс. рублей за одно рабочее место
10.	Организация сопровождаемой занятости	возмещение затрат на осуществление услуг по сопровождению	-	не более 3,3 тыс. рублей на оплату проезда; не более 7,8 тыс. рублей за выполнение обязанностей работника	не более 3,3 тыс. рублей на оплату проезда; не более 7,8 тыс. рублей за выполнение обязанностей работника

				по сопровождению инвалида в месяц	по сопровождению инвалида в месяц
	<i>Период, за который осуществляется выплата, мес.</i>		-	3	3
11.	Обеспечение возмещения затрат работодателей по оплате труда инвалидов	компенсация расходов работодателя по оплате труда со среднесписочной численностью работников, имеющих инвалидность, не менее 50 процентов от общего количества работников организации	не более 7,8 тыс. рублей за одного человека в месяц	не более 7,8 тыс. рублей за одного человека в месяц	не более 7,8 тыс. рублей за одного человека в месяц
	<i>Период, за который осуществляется выплата, мес.</i>		6	6	6
12.	Организация наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте	компенсация расходов работодателя по оплате труда наставника	не более 7,8 тыс. рублей за одного наставника в месяц	не более 7,8 тыс. рублей за одного наставника в месяц	не более 7,8 тыс. рублей за одного наставника в месяц
	<i>Период, за который осуществляется выплата, мес.</i>		6	6	6