



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 28 декабря 2015 г. № 24-п

г. Архангельск

### **Об утверждении порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Архангельской области**

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктом 26 пункта 1 статьи 6 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», подпунктом 30.1 пункта 9 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, в целях обеспечения эффективной реализации мер по обеспечению занятости населения министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Архангельской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности  
министра труда, занятости  
и социального развития  
Архангельской области  
С.А. Скоморохова**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением министерства  
труда, занятости и социального  
развития Архангельской области  
от 28 декабря 2015 г. № 24-п  
(в ред. постановления  
минтрудсоцразвития АО  
от 20.01.2017 № 2-п)

**ПОРЯДОК**  
**представления работодателями информации о наличии свободных**  
**рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости**  
**населения Архангельской области**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), подпунктом 26 пункта 1 статьи 6 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», подпунктом 30.1 пункта 9 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, и определяет основные принципы взаимодействия работодателей и государственных казенных учреждений Архангельской области центров занятости населения (далее – центры занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников, форму и сроки представления работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Архангельской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация) в центры занятости.

2. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также своевременность ее представления в центры занятости.

3. На основании представляемой работодателями информации формируется банк вакансий Архангельской области ([www.arhzan.ru](http://www.arhzan.ru)), являющийся в соответствии с Законом о занятости региональным сегментом информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)), в соответствии с которым центры занятости осуществляют свою деятельность по трудоустройству граждан.

При согласии работодателей на размещение информации в банке вакансий Архангельской области центр занятости предоставляет работодателям государственную услугу по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

4. Работодатели обязаны представлять информацию в центр занятости ежемесячно не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

4.1. Работодатели вправе размещать информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Постановление).

Работодатели, ежемесячно размещающие информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Постановлением, считаются исполнившими требования пункта 3 статьи 25 Закона о занятости.

5. Работодатели вправе представлять в центр занятости информацию по мере появления вакансий.

6. Информация представляется работодателями в центр занятости следующими одним из следующих способов:

лично (при непосредственном обращении в центр занятости);

почтовым отправлением;

в форме электронного документа, заверенного электронной подписью, с использованием информационно-телекоммуникацией сети «Интернет», включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)) и Архангельский региональный портал государственных и муниципальных услуг (функций) ([www.gosuslugi29.ru](http://www.gosuslugi29.ru));

с использованием средств факсимильной связи или по электронной почте.

Днем представления в центр занятости информации считается день регистрации документов, содержащих информацию. Указанные документы регистрируются в день их поступления в центр занятости.

7. Представление работодателем информации по истечении срока, указанного в пункте 4 настоящего Порядка, приравнивается к непредставлению информации.

8. В случае непредставления в центр занятости информации работодатели несут установленную законодательством ответственность.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку представления работодателями  
информации о наличии свободных рабочих  
мест и вакантных должностей в органы  
службы занятости населения  
Архангельской области

**Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя/ физического лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации  
(нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными образовательными организациями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы		Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
			Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная			Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	11

«     » \_\_\_\_\_ 20    г.

Работодатель \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
подпись фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

М.П.\*

\*При наличии печати.