ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08 октября 2013 г. № 466-пп

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области
от 04.02.2014 № 34-пп, от 25.02.2014 № 71-пп,от 17.06.2014 № 240-пп,
от 15.07.2014 № 279-пп,от 14.10.2014 № 405-пп, от 02.12.2014 № 488-пп,
от 03.02.2015 № 28-пп, от 21.04.2015 № 141-пп, 12.05.2015 № 161-пп,
от 14.07.2015 № 277-пп, от 22.09.2015 № 374-пп,от 13.10.2015 № 393-пп,
от 06.11.2015 № 457-пп,от 15.12.2015 № 506-пп, от 14.04.2016 № 116-пп,
от 28.06.2016 № 227-пп, от 11.10.2016 № 402-пп, от 14.11.2016 № 462-пп
от 27.12.2106 № 549-пп, от 21.02.2017 №78-пп, от 25.05.2017 № 216-пп,
от 30.06.2017 № 254-пп)

г. Архангельск

Об утверждении государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 1 статьи 21 Федерального закона от 06 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», пунктом «а» статьи 31.2 Устава Архангельской области, постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп «О Порядке разработки и реализации государственных программ Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

1) государственную программу Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»;

2) Порядок предоставления и расходования субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда

3) Порядок предоставления и расходования субсидий на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;.

4) Порядок предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп «Об утверждении долгосрочной целевой программы Архангельской области “Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы”».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 января 2014 года.

Исполняющий обязанности Губернатора
Архангельской области **А.П. Гришков**

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Архангельской области
от 08 октября 2013 г. № 466-пп
(с изменениями от 27.12.2016 № 549-пп)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

П А С П О Р Т государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

Наименование государственной программы	–	государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)» (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	–	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития)
Соисполнители государственной программы	–	нет
Подпрограммы государственной программы	–	подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»; подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»; подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»

		подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)» подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»
Цели государственной программы	–	обеспечение условий развития эффективного рынка труда и государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи государственной программы	–	предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области; улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Архангельской области; увеличение трудового потенциала Архангельской области; обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период негативного влияния внешнеэкономической конъюнктуры; обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами
Сроки и этапы реализации государственной программы	–	2014 – 2020 годы. Государственная программа реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования государственной программы	–	общий объем финансирования государственной программы составляет 7 414 730,1 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3 166 346,6 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 3 164 957,3 тыс. рублей;
внебюджетные средства – 1 083 462,2 тыс. рублей

I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы

Государственная программа разработана в соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 года № 404п-П13, указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ от 07 мая 2012 года № 597) и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 года № 1351 (далее – Концепция демографической политики), Стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года № 2074-р, Стратегией социально-экономического развития Архангельской области до 2030 года, одобренной распоряжением администрации Архангельской области от 16 декабря 2008 года № 278-ра/48, планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Архангельской области в 2015 году и на 2016 – 2017 годы, утвержденным распоряжением Правительства Архангельской области от 13 февраля 2015 года № 24-рп (далее – план первоочередных мероприятий), планом мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 года № 663-р.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения). К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, а также оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости государственных услуг.

Основными задачами государственной политики в области содействия занятости населения являются создание условий для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические

и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области, включающие в себя:

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, снижение напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу;

стимулирование работодателей на создание специальных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, молодежи, не имеющей опыта работы).

В целях реализации Указа от 07 мая 2012 года № 597 должно быть обеспечено создание в 2014 – 2015 годах специальных рабочих мест для инвалидов.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Согласно Концепции демографической политики одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов.

В целях обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых в Архангельской области, квалифицированными кадрами предусмотрены мероприятия по созданию условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р.

Государственная программа согласуется с основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 (далее – Государственная программа Российской Федерации).

Обеспечение устойчивости наметившегося экономического роста и стабильности в сфере занятости населения, а также реализации задачи адекватного развития рынка труда в условиях перехода экономики на инновационный путь развития в среднесрочной перспективе являются важнейшими государственными приоритетами. Особое внимание уделяется

вопросам предотвращения роста напряженности на рынке труда, социальной поддержки населения, улучшения условий и охраны труда работников, увеличению трудового потенциала Архангельской области.

Необходимость разработки настоящей государственной программы определяется потребностью в актуализации и конкретизации основных направлений государственной политики занятости на предстоящий период, а также в реализации системного подхода к решению обозначенных проблем на рынке рабочей силы Архангельской области.

II. Характеристика подпрограмм государственной программы

2.1. П А С П О Р Т
подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»

Наименование подпрограммы	–	подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	–	министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	–	нет
Участники подпрограммы	–	государственные учреждения занятости населения Архангельской области (далее – центры занятости населения)
Цель подпрограммы	–	предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	–	создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости (задача № 1);

		реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (задача № 2); повышение качества и конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда (задача № 3); осуществление социальных гарантий безработным гражданам (задача № 4); регулирование внешней и внутренней трудовой миграции (задача № 5); создание условий для реализации государственной программы (задача № 6)
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2014 – 2020 годы. Подпрограмма № 1 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	–	общий объем финансирования составляет 6 156 969,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3 087 799,5 тыс. рублей; средства областного бюджета – 3 069 169,8 тыс. рублей

2.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 1, описание основных проблем

Демографическая ситуация в Архангельской области существенным образом влияет на перспективы развития рынка труда и системы социальной поддержки населения. Численность населения в трудоспособном возрасте по сравнению с 2008 годом снизилась на 68,9 тыс. человек и составила на 01 января 2012 года 706,5 тыс. человек. Неблагоприятные демографические тенденции во многом связаны и с ухудшением миграционной обстановки. За последние пять лет миграционная убыль населения составила 39,0 тыс. человек. Согласно прогнозным данным

в течение 2013 – 2020 годов будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения и как следствие – к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Архангельская область испытывает недостаток рабочих кадров, сохраняется несоответствие спроса и предложения на рынке труда. Остаются невостребованными более половины заявленных в центры занятости населения вакансий.

В целях развития трудовых ресурсов и содействия занятости населения в 2012 году реализовывалась ведомственная целевая программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области на 2012 – 2014 годы», утвержденная распоряжением агентства по труду и занятости населения Архангельской области от 26 декабря 2011 года № 241, а также программа «О мероприятиях по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан Архангельской области в 2012 году», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 31 января 2012 года № 18-пп.

В 2012 году в центры занятости населения за получением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 56,5 тыс. человек (в 2011 году – 64,8 тыс. человек), из которых 44,4 тыс. человек – за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 48,0 тыс. человек). При содействии центров занятости населения трудоустроено 32 тыс. человек, или 72 процента от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2011 году – 35,6 тыс. человек, или 73,5 процента). Приняли участие в мероприятиях активной политики занятости 25,8 тыс. человек.

Реализация мер активной политики занятости в 2012 году позволила достичь сокращения регистрируемой безработицы с 1,8 процента на начало года до 1,6 процента к концу декабря. По состоянию на 01 января 2013 года численность безработных граждан составила 10 446 человек.

Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в 2012 году, составила 10,5 тыс. человек, численность получателей пособия по безработице – 9,7 тыс. человек, уровень безработицы – 1,6 процента, коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан к числу заявленных вакансий) – 1,2 человека на одну вакансию.

Несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 10 процентов от общей численности безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев. Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность

в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании и здравоохранении.

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, подавляющее большинство безработных граждан предпочитают искать работу самостоятельно, без обращения в центры занятости населения, используя такие возможности, как обращение в средства массовой информации и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», к друзьям, родственникам, знакомым, непосредственное обращение к работодателю. Работодатели не расценивают центры занятости населения как эффективного помощника в подборе кадров и при необходимости поиска квалифицированных специалистов, как правило, обращаются к услугам частных агентств по трудоустройству. В результате, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей предоставлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий центров занятости населения.

Следует отметить также низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения. На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В целях повышения эффективности деятельности центров занятости населения как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание условий для обращения в центры занятости населения как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан в целях поиска подходящей работы (повышение качества и доступности государственных услуг, организация предоставления услуг в электронном виде).

Решение проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возможно через организацию специальных мероприятий по содействию занятости данных категорий граждан, стимулирование работодателей на создание и сохранение рабочих мест.

В целях социальной поддержки граждан в период поиска работы необходима организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Для решения обозначенных выше проблем и достижения целевых показателей в рамках реализации подпрограммы № 1 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на обеспечение качества

и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2.3. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 1

Реализация мероприятий пунктов 1.1, 1.3 – 1.6, 2.2 – 2.4, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения. Средства на реализацию мероприятий 1.1, 1.3 – 1.6, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 направляются центрам занятости населения в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в соответствии с бюджетной сметой.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области (далее – органы местного самоуправления) в рамках своих полномочий вправе участвовать в организации и финансировании проведения мероприятий по пунктам 1.1 (в части организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест), 1.3 и 1.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе). В реализации мероприятия 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) участвуют образовательные организации Архангельской области или других субъектов Российской Федерации на основании заключаемых с центрами занятости населения договоров и государственных контрактов на оказание образовательных услуг.

Реализация мероприятий пунктов 1.2, 2.1 и 5.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения самостоятельно.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий осуществляется в соответствии с порядками финансирования, расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Архангельской области, утвержденными постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2012 года № 52-пп, и Положением о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 декабря 2012 года № 585-пп.

При реализации мероприятия по пункту 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) в 2014 – 2015 годах привлекались средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления субсидии на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением

Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 года № 1198. Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждалось ежегодно путем заключения соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий по пункту 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития. Мероприятия, планируемые для реализации в муниципальных образованиях, осуществляются через заключение между центрами занятости населения и работодателями договоров о создании специальных рабочих мест для трудоустройства данных категорий граждан.

Предоставление и расходование субсидий на реализацию мероприятия пункта 2.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, утвержденным настоящим постановлением.

В целях реализации областного закона от 21 ноября 2011 года № 387-26-ОЗ «О профессиональной ориентации и содействии трудоустройству молодежи в Архангельской области» в рамках мероприятия по пункту 2.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено стимулирование работодателей, сохраняющих действующие и (или) создающих новые рабочие места для молодежи, в виде выплаты работодателям компенсации за счет средств областного бюджета. Размер компенсации равен сумме налога на доходы физических лиц, уплаченной работодателем в течение срока действия трудового договора. Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятия по данному пункту осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина, утвержденным настоящим постановлением.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий пункта 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком и условиями направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 03 декабря 2013 года № 556-пп.

Реализация мероприятий по пунктам 4.1 – 4.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения за счет средств федерального бюджета. В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения к полномочию Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, относится осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно. Финансовое обеспечение переданного полномочия осуществляется за счет субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета (далее – субвенции). Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно методике определения общего объема субвенций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года № 1064, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости. Объем финансирования из федерального бюджета подлежит ежегодно уточнению при утверждении федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с договором между органами государственной власти Архангельской области и Ненецкого автономного округа от 12 декабря 2011 года № 02-53/107 органы государственной власти Архангельской области в 2014 году осуществляли финансовое обеспечение осуществления органами государственной власти Ненецкого автономного округа переданного полномочия на территории Ненецкого автономного округа в соответствии со статьей 135 Бюджетного кодекса Российской Федерации в форме субвенций, предоставляемых окружному бюджету из областного бюджета на реализацию переданного полномочия.

В рамках мероприятий 6.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено создание условий для реализации государственной программы – финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 1 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 1 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.4. П А С П О Р Т
подпрограммы № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»

Наименование подпрограммы	–	«Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы	–	министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	–	нет
Участники подпрограммы	–	органы местного самоуправления; государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Архангельское отделение Фонда социального страхования)
Цель подпрограммы	–	улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Архангельской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе

Задачи подпрограммы	–	обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах (задача № 1); реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения (задача № 2); обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения (задача № 3); содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда (задача № 4); совершенствование правовой базы Архангельской области в сфере охраны труда (задача № 5); информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (задача № 6)
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2014 – 2020 годы. Подпрограмма № 2 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	–	общий объем финансирования составляет 1 124 202,6 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 72 452,6 тыс. рублей; средства внебюджетных источников – 1 051 750,0 тыс. рублей

2.5. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 2, описание основных проблем

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости в Архангельской области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2013 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	40	37	22	21	21

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2013 годах
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	1231	1166	1024	887	745

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	45,0	46,0	47,0	43,0	47,0

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 – 2013 годах
(по данным министерства здравоохранения Архангельской области)

Территория	Годы

	2009	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	129	80	91	31	48

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами являются неудовлетворительное содержание рабочих мест и причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников правилам безопасности труда, недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве причины организационного характера занимают более 50 процентов.

К другим причинам относятся низкий уровень знаний требований охраны труда со стороны руководителей и должностных лиц организаций, отвечающих за организацию работы по охране труда, а также недостаточные практические навыки безопасного выполнения работ у работников.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю

и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 – 2013 годах (таблицы 5 – 6).

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2010 – 2013 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	6928	н/д	13393	26218

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 6 – 8), позволяет сделать вывод о том, что в организациях Архангельской области отмечается тенденция роста удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

(в ред. постановления Правительства Архангельской области от 02.12.2014 № 488-пп)

Таблица 6

Общая численность работников организаций Архангельской области[1]
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	340532	338643	322442	306324

---

[1] Численность работников организаций Архангельской области приведена с учетом коэффициента сменности, равным 1,43

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда[2]
(по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	53696	43964	40694	45858

---

[2] Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда приведена с учетом коэффициента сменности, равным 1,43

Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников Архангельской области

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Архангельская область	15,7	13,0	12,6	14,9

Работодатели уделяют недостаточно внимания к состоянию условий и охраны труда при осуществлении ими своей деятельности, у них отсутствует заинтересованность в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Также работодателями не в полном объеме осуществляется обучение и проверка знаний охраны труда работников.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непредставлением работникам, занятым на работах с вредными условиями

труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством за работу во вредных условиях труда, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, стажировку, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) за счет средств работодателя для определения пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний, невыдачей работникам средств индивидуальной защиты и другие (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе).

В Архангельской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Архангельской области приняты:

областной закон от 10 ноября 2005 года № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области»;

областной закон от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями»;

постановление главы администрации Архангельской области от 2 мая 2006 года № 70 «О форме отчета об осуществлении отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда органами местного самоуправления»;

распоряжение Правительства Архангельской области от 13 сентября 2011 года № 516-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 18 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году до 600 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2020 году до 44 дней;

сохранение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров к 2020 году на отметке 48 человек;

сохранение общей численности работников организаций Архангельской области к 2020 году на отметке 290000 человек;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда к 2020 году до 32000 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2020 году до 11 процентов;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к 2020 году до 85882 единиц;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2020 году до 99,8 процента;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда к 2020 году до 34452 единиц.

2.6. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 2

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется Архангельским отделением Фонда социального страхования. Финансирование реализации мероприятия осуществляется на основе соглашения о намерениях между министерством труда, занятости и социального развития и Архангельским отделением Фонда социального страхования от 14 августа 2013 года о подтверждении внебюджетного финансирования подпрограммы № 2 за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В рамках мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) местным бюджетам предоставляются субвенции в случае наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в соответствии с областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями».

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования отдельных субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда, утвержденным настоящим постановлением.

Реализация мероприятий по пунктам 1,2, 2.2 – 6.2 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно.

Министерство труда, занятости и социального развития оказывает консультативно-методическое содействие, осуществляет контроль за реализацией органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, в том числе сбор и анализ отчетов о выполнении отдельных государственных полномочий.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 2 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.7. П А С П О Р Т
подпрограммы № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»

Наименование подпрограммы	–	подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)» (далее – подпрограмма № 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы	–	министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	–	нет
Участники подпрограммы	–	Управление Федеральной миграционной службы России по Архангельской области (далее – УФМС России по Архангельской области); центры занятости населения; органы местного самоуправления

Цель подпрограммы	–	стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы №. 3 приведен в приложении №. 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	–	формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1);
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2014 – 2015 годы. Подпрограмма № 3 реализуется в один этап
Объем и источники финансирования подпрограммы	–	общий объем финансирования составляет 2 808,1 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2 386,8 тыс. рублей; средства областного бюджета – 421,3 тыс. рублей

2.8. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 3, описание основных проблем

Сложная демографическая ситуация становится сдерживающим фактором экономического и социального развития Архангельской области из-за невозможности удовлетворения возрастающей потребности в трудовых ресурсах. Особенностью демографического состава населения является его половозрастной состав, характеризующийся высоким средним возрастом населения и высокой долей населения старше трудоспособного возраста, и как следствие этого – высокой демографической нагрузкой на трудоспособное население и высоким уровнем смертности.

Обращает на себя внимание такой аспект, способный с течением времени привести к нежелательным последствиям, как невосполнимые

потери трудовых ресурсов. За последние пять лет (2008 – 2012 годы) миграционная убыль населения составила 39,0 тыс. человек. Наибольшую убыль от миграции несут территориально отдаленные муниципальные образования. Миграция из городов частично восполняется внутриобластной миграцией сельского населения, потери в трудовых ресурсах сельских населенных пунктов фактически не компенсируются.

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельской местности – острейшая проблема для развития этих территорий. Переселенцы могут заполнить вакансии педагогических работников образовательных организаций, врачей медицинских организаций, специалистов муниципальных дошкольных образовательных организаций и сельскохозяйственных специалистов, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований.

Согласно данным УФМС России по Архангельской области в рамках реализации программы Архангельской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2010 – 2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 05 мая 2010 года № 134-пп (далее – Программа Архангельской области), за 2010 – 2012 годы в Архангельскую область прибыло 343 соотечественника, в том числе 244 человека в качестве участников Государственной программы Российской Федерации и 99 членов их семей. При этом в Программе Архангельской области принимали участие только пять муниципальных образований. С 2013 года долгосрочной целевой программой Архангельской области «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп, территорией вселения установлена вся Архангельская область.

Необходимо стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

2.9. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 3

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 3 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно.

Исполнителями пункта 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 3 (приложение № 2 к государственной программе) являются центры занятости населения, средства на реализацию которого направляются учреждениям в форме субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания. Предоставление единовременной

денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Прием участников Государственной программы Российской Федерации, предоставление им правового статуса и содействия в обустройстве на территории Архангельской области осуществляется в порядке, утверждаемом постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 3 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 3 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.13. П А С П О Р Т
подпрограммы № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»

Наименование подпрограммы	–	подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)» (далее – подпрограмма № 5)
Ответственный исполнитель подпрограммы	–	министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	–	нет
Участники подпрограммы	–	работодатели; центры занятости населения

Цель подпрограммы	–	обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении №. 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	–	создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2015 – 2017 годы. Подпрограмма № 5 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	–	общий объем финансирования составляет 126 771,5 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 72 880,4 тыс. рублей; средства областного бюджета – 22 214,9 тыс. рублей; средства внебюджетных источников – 31 676,2 тыс. рублей, в том числе средства работодателей – 31 676,2 тыс. рублей.

2.14. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 5, описание основных проблем

По состоянию на 01 января 2014 года численность населения Архангельской области составляла 1 148,8 тыс. человек, в том числе 881,4 тыс. человек проживают в городах и 267,4 тыс. человек – жители сельских территорий (в Российской Федерации городское население составляет 74,2 процента, в СЗФО без г. Санкт-Петербург – 74,2 процента). Численность населения в 2014 году сократилась на 8,8 тыс. человек. Величина отрицательного сальдо миграции за 2014 год снизилась на 21,5 процента, по сравнению с 2013 годом, и составила 7727 человек.

Демографическая ситуация в первом квартале 2015 года характеризовалась негативными тенденциями: миграционный отток по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 439 человек, численность родившихся сократилась на 240 человек, численность умерших увеличилась на 342 человек.

Архангельская область, как и Россия, сегодня находятся на пороге очередной демографической ямы. В дальнейшем, ввиду снижения количества женщин детородного возраста, вызванного сложной демографической ситуацией 90-х годов, будет происходить мягкое снижение числа родившихся.

Существующая структура экономики Архангельской области включает в себя как исторически сложившиеся сегменты (лесопромышленный комплекс, судостроение, рыболовство и др.), так и элементы «новой», образовавшейся в последние десятилетия, экономики – алмазодобывающий комплекс, мощный научно-образовательный комплекс.

В формировании валового регионального продукта (далее – ВРП) Архангельской области основная роль сегодня принадлежит промышленным секторам экономики (лесопромышленный комплекс, включая лесное хозяйство, машиностроение, энергетика, добывающий комплекс и др.), кроме того, значительный вклад вносят транспортный комплекс, связь, торговля и строительство. Структура ВРП за последние годы не претерпела существенных изменений.

Промышленность является одной из основных отраслей экономики Архангельской области, которая в значительной мере определяет социально-экономическую ситуацию в регионе – ее доля в экономике области составляет до 25 процентов.

По итогам 2013 года основной рост промышленного производства области обеспечил судостроительный комплекс. Рост производства по нему в период с 2009 года по 2013 год составил 162 процента, в том числе в 2013 году – 132,1 процента. Однако, по итогам 2014 года индекс промышленного производства к уровню 2013 года составил 70,8 процента, что связано с отсутствием завершенных этапов работ в судостроении (оплата производится по завершению и передаче заказов).

Созданный в советское время для удовлетворения нужд обороны, в первую очередь в подводном атомном судостроении, сегодня мощнейший судостроительный комплекс Архангельской области выполняет на современном технологическом уровне как военные, так и гражданские заказы, в том числе в нефтегазовой сфере.

Костяк отрасли формируют предприятия оборонно-промышленного комплекса, входящие в открытом акционерном обществе «Объединенная судостроительная корпорация». АО «ПО «Севмаш» – судостроительный комплекс, главная задача которого – строительство атомных подводных лодок для военно-морского флота России. АО «ПО «Севмаш» производит высокотехнологичное оборудование для различных отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса и в настоящее

время имеет в своем составе 35 производств и цехов, в которых работают более 23 тысяч высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Выполнение государственного оборонного заказа – основное направление деятельности северодвинской верфи. Масштабная кораблестроительная программа реализуется на предприятии с 1939 года. За свою историю АО «ПО «Севмаш» передал Военно-морскому флоту страны 132 атомных, 36 дизель-электрических подводных лодок и 45 надводных кораблей. Завод дал жизнь кораблям, установившим рекорды подводной скорости, глубины погружения, подводного водоизмещения. Атомные ракетоносцы, созданные корабелами верфи, стали основой морской составляющей ядерных сил России. С распадом Советского Союза АО «ПО «Севмаш» фактически остался единственным предприятием в России и на постсоветском пространстве, осуществляющем весь цикл строительства и испытаний подводных лодок с атомными энергетическими установками.

Реализация Государственного оборонного заказа в рамках Государственной программы вооружений 2020 требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш» в 2016 – 2017 годах.

С целью подбора работников и презентации предприятия представители АО «ПО «Севмаш», принимают участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуемых центрами занятости населения, в том числе межрегиональных. На постоянной основе проводится работа по выполнению установленной предприятиям квоты для приема на работу инвалидов. По договорам о совместной деятельности ежегодно организуются временные рабочие места для подростков, безработных и ищущих работу граждан.

Низкий уровень трудовой мобильности граждан из других субъектов Российской Федерации обусловлен значительными затратами, связанными с переменой места жительства и обустройства. АО «ПО «Севмаш» в рамках коллективного договора оказывает поддержку работникам, переезжающим из других субъектов Российской Федерации за счет собственных средств: оплату проезда, жилищное обустройство, материальную помощь и тому подобное. Предприятие имеет возможность размещения работников в благоустроенном общежитии, ведомственной гостинице. Кроме того, в рамках государственной программы Архангельской области «Обеспечение качественным, доступным жильем и объектами инженерной инфраструктуры населения Архангельской области (2014 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 11 октября 2013 года № 475-пп, предусмотрено предоставление выплат на приобретение жилья работникам дочерних зависимых обществ открытого акционерного общества «Объединенная судостроительная корпорация», расположенных на территории Архангельской области и участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

Оказание государством финансовой поддержки позволит стимулировать работодателей, создавать привлекательные условия для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации с целью повышения

мотивации их к переезду. В целях обеспечения инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами в рамках реализации подпрограммы № 5 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных.

Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках государственной программы

По итогам отбора инвестиционных проектов, осуществленным министерством труда, занятости и социального развития, в подпрограмму № 5 включен Государственный оборонный заказ в рамках Государственной программы вооружений на 2011 – 2020 годы по строительству АПЛ IV поколения серии «Ясень» и «Борей» (далее – Государственный оборонный заказ на 2011 – 2020 годы).

Реализация Государственного оборонного заказа на 2011 – 2020 годы требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш» в 2015 – 2017 годах. Потребность в высококвалифицированных специалистах на предприятии составляет порядка 2,0 тыс. человек ежегодно. Востребованы квалифицированные специалисты следующих специальностей: сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой, электрогазосварщик 4 – 5 разряда, токарь, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, электромеханик, инженер (литейного производства), инженер (технология машиностроения), мастер станочных работ, наладчик оборудования металлопокрытия и окраски, инженеры в области электротехники, инженер-программист, дефектоскопист и иные профессии указанные в таблице № 10.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не соответствует потребностям современного рынка труда. На 01 июня 2015 года в центрах занятости населения зарегистрировано около 20 процентов специалистов и служащих, 35 процентов квалифицированных рабочих, два процента – выпускники образовательных организаций, 43 процента не имеют квалификации или ранее не работали. На 01 июня 2015 года на учете в центрах занятости населения не состояли граждане, имеющие вышеназванные специальности.

Частично потребность в работниках компенсируется за счет жителей Архангельской области, имеющих соответствующие специальности, это около 1,3 тыс. человек, и выпускников профессиональных образовательных организаций (государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Техникум судостроения и машиностроения») в количестве 220 человек ежегодно.

Сравнительный анализ состава безработных граждан,

зарегистрированных на 01 декабря 2016 года в центрах занятости населения, и востребованных специалистов, заявленных АО «ПО «Севмаш», представлен в таблице № 10.

Таблица № 10

Наименование профессии	Численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения, человек		Потребность в работниках
	Архангельской области	в том числе в ГКУ АО «ЦЗН г. Северодвинска»	
1	2	3	4
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	0	0	2
Инженер-конструктор (в области электротехники)	0	0	2
Инженер по подготовке производства	–	–	1
Инженер-программист САПР	1	0	4
Инженер-технолог (литейное производство)	–	–	3
Инженер-технолог (технология машиностроения)	–	–	3
Инженер-технолог (в области электротехники)	1	0	2
Инженер-конструктор (технология машиностроения)	3	–	3
Инженер-физик-акустик (морская акустика-гидрофизика)	–	–	2
Инженер-физик (ядерная физика)	–	–	2
Инженер-программист (специалист по информационной безопасности)	6	1	1
Мастер станочных работ	–	–	2
Мастер участка гальванопрокрытий (электрохимическое производство)	–	–	1
Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски	1	–	2
Газорезчик	–	–	5
Проверщик судовой, 4 – 5 разряд	1	1	40
Разметчик судовой (плазовый), 2 – 4 разряд	–	–	6
Сборщик корпусов металлических судов, 2 разряд	15	8	–
Сборщик корпусов металлических судов, 3 разряд	11	6	50
Сборщик корпусов металлических судов, 4 разряд	1	1	10
Слесарь механосборочных работ	5	1	15
Слесарь-монтажник судовой, 2 разряд	2	2	–
Слесарь-монтажник судовой, 3 разряд	5	–	30
Слесарь-монтажник судовой, 4 разряд	–	–	30
Слесарь-судоремонтник	2	–	–
Слесарь-судоремонтник, 2 разряд	9	–	–
Слесарь-судоремонтник, 3 разряд	3	–	15
Токарь-расточник, 2 разряд	1	–	6
Токарь	18	1	–
Токарь, 2 разряд	14	1	29
Токарь, 3 разряд	27	7	47
Токарь, 4 разряд	1	–	1
Токарь, 5 разряд	2	–	–

Трубопроводчик судовой, 4 – 5 разряд	4	3	100
Фрезеровщик, 3 разряд	0	0	1
Фрезеровщик, 4 – 5 разряд	0	0	5
Шлифовщик, 4 – 5 разряд	0	0	1
Электрогазосварщик, 2 разряд	13	1	–
Электрогазосварщик, 3 разряд	34	3	51
Электрогазосварщик, 4 разряд	11	1	14
Электрогазосварщик, 5 разряд	6	–	2
Электросварщик ручной сварки, 2 разряд	29	2	–
Электросварщик ручной сварки, 3 разряд	53	6	121
Электросварщик ручной сварки, 4 разряд	11	1	15
Электросварщик ручной сварки, 5 разряд	2	–	–
Электромеханик по средствам автоматики и приборам, 3 – 4 разряд	1	0	2
Инженер электроник	1	–	2
Матрос	1	–	6
Моторист	2	–	6
Помощник капитана	1	–	4
Помощник механика	1	–	4
Токарь – расточник 3 разряда	0	–	5
Токарь – расточник 4 разряда	0	–	5
Токарь – расточник 5 разряда	0	–	5
Электромеханик	1	–	5
Электрик судовой	1	–	5
Дозиметрист	1	–	1
Комплектовщик изделий и инструмента	1	–	3
Электромонтер	2	–	5

Потребность в привлечении трудовых ресурсов в АО «ПО «Севмаш» из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в 2015 году составляет 200 человек, в 2016 и 2017 годах – по 100 человек.

В целях обеспечения Государственного оборонного заказа на 2011 – 2020 годы квалифицированными кадрами в рамках государственной программы предполагается привлечение средств консолидированных бюджетов в объеме 120 000,0 тыс. рублей, в том числе:

2015 год – 60 000 тыс. рублей (из них 33 432,4 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 11 567,6 тыс. рублей – средства областного бюджета, 15 000 тыс. рублей – средства работодателя);

2016 год – 30 000 тыс. рублей (из них 16 048,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 6 451,5 тыс. рублей – средства областного бюджета, 7 500 тыс. рублей – средства работодателя);

2017 год – 30 000 тыс. рублей (из них 19 125,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 3 375,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 7 500 тыс. рублей – средства работодателя).

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на 2016 – 2017 год, будет уточнен при формировании бюджета Архангельской области на очередной финансовый год и плановый период.

Ситуация в социально-экономической сфере МО «Северодвинск» по итогам 2014 года характеризуются следующими показателями:

стабильная ситуация на рынке труда: снижение численности

официально зарегистрированных безработных на 4,1 процента по сравнению с 2013 годом;

рост относительно прошлого года заработной платы на 5 876 рублей;

увеличение объема инвестиций в основной капитал в 2 раза по сравнению с прошлым годом;

положительный сальдированный финансовый результат деятельности организаций;

увеличение объема доходов местного бюджета.

Инвестиции в основной капитал, направленные на развитие экономики и социальной сферы (без учета деятельности субъектов малого предпринимательства) МО «Северодвинск», за 2014 года составили 8 241,6 млн. рублей и возросли в два раза к соответствующему периоду прошлого года. В структуре инвестиций по источникам финансирования организациями инвестировано собственных средств в 2,1 раза больше, чем в предыдущем году. Привлеченные средства увеличились в 1,9 раза за счет средств федерального бюджета (78 процентов в привлеченных средствах) в рамках финансирования федеральных целевых программ, осуществляемых на предприятиях ОАО «Объединенная судостроительная корпорация».

Жилищный фонд МО «Северодвинск» составляет 4162,6 тыс. кв. метров общей площади. Обеспеченность населения жильем на конец 2014 года составляет 22,1 кв. метра общей площади жилых помещений на одного жителя.

Большая часть жилищного фонда капитальная, преобладают дома в пять и более этажей. Уровень благоустроенности жилья высокий. Удельный вес площади жилищного фонда, оборудованного централизованным водоснабжением, составляет 98,7 процента, канализацией – 98,6 процента, центральным отоплением – 98,7 процента, ваннами – 97,9 процента, газом – 72,1 процента, горячим водоснабжением – 98,6 процента, напольными электроплитами – 25,9 процента.

Средняя стоимость жилья на вторичном рынке по составила в 2014 году порядка 50-60 тыс. рублей за квадратный метр.

В настоящее время гостиничные услуги оказывают пять гостиниц, номерной фонд которых составляет 328 единиц, и шесть гостиниц квартирного типа (279 квартир). На базе ведомственных гостиниц АО «ПО «Севмаш» организован ООО «Северодвинский гостиничный комплекс «Белые ночи» с широким спектром услуг.

Возможен найм временного жилья (однокомнатной, двухкомнатной квартиры) в центре и на окраине города. Месячная стоимость аренды жилья составляет от 10 000 рублей в месяц.

2.15. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 5

Реализация мероприятий пункта 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством путем размещения информации о вакантных

рабочих местах и инвестиционных проектах, требующих привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в информационно-аналитической системе общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Реализация мероприятий пункта 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития в соответствии с Порядком и критериями отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму № 5, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 04 августа 2015 года № 315-пп.

Документом, подтверждающим участие работодателя в государственной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат).

Отбор работодателей осуществляется в соответствии с порядком и критериями отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утверждаемыми постановлением Правительства Архангельской области.

Сертификат предоставляется работодателю, прошедшему отбор в установленном порядке, при условии:

заключения с министерством труда, занятости и социального развития соглашения об участии в государственной программе;

привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных;

отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет.

Работодатель при заключении трудового договора с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, предусматривает меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику, порядок и условия их предоставления.

Реализация мероприятий пункта 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством на основании сертификата. Перечисление финансовых средств работодателю осуществляется в соответствии с положением о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, на привлечение трудовых ресурсов, и возврата работодателям выданного сертификата на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 15 декабря 2015 года № 527-пп, в размере 225 тыс. рублей на

одного работника, заключившего трудовой договор с работодателем на неопределенный срок или срочный трудового договор продолжительностью не менее трех лет.

Обязательным условием перечисления финансовых средств является подтверждение сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды и наличия документального подтверждения обязательства работодателя оказать меры поддержки работнику за счет собственных средств в размере 75,0 тыс. рублей на одного работника. Информация о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды представляется в министерство отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Архангельской области и Архангельским отделением Фонда социального страхования в порядке, установленном соглашениями об информационном обмене.

Предусматривается возмещение затрат работодателя на предоставление мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику:

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

оплату стоимости провоза имущества работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;

оплату найма жилого помещения, оплату коммунальных услуг;

приобретение жилья на территории Архангельской области;

оплату пребывания в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;

бытовое обустройство работника и членов его семьи;

оплата услуг общественного питания, оказываемых работодателем;

выплата работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы.

Финансовое обеспечение мероприятия 1.3 осуществляется за средств федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы “Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан” государственной программы Российской Федерации “Содействие занятости населения” (приложение № 6 к государственной программе Российской Федерации “Содействие занятости населения”, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298). Финансирование мероприятия из федерального бюджета подтверждается путем

заключения соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Министерство труда, занятости и социального развития осуществляет контроль за расходованием финансовых средств работодателем, в соответствии с положением о порядке и условиях предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, и порядке возврата сертификата.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 5 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.16. П А С П О Р Т
подпрограммы № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»

Наименование подпрограммы	–	подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)» (далее – подпрограмма № 6)
Ответственный исполнитель подпрограммы	–	министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	–	министерство здравоохранения Архангельской области
Участники подпрограммы	–	Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области; центры занятости населения; органы местного самоуправления

Цель подпрограммы	–	стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы № 6 приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	–	формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1); создание условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область и скорейшему их включению в устойчивые позитивные социальные связи принимающего сообщества (задача № 2)
Сроки и этапы реализации подпрограммы	–	2016 – 2020 годы. Подпрограмма № 6 реализуется в один этап
Объем и источники финансирования подпрограммы	–	общий объем финансирования составляет 3 978,6 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3 279,9 тыс. рублей средства областного бюджета – 698,7 тыс. рублей

2.17. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 6, описание основных проблем

Численность населения Архангельской области без учета Ненецкого автономного округа на начало 2015 года составила 1 139 950 человек.

В возрастной структуре населения 17,9 процента – моложе трудоспособного возраста, 57,2 процента – в трудоспособном возрасте, 24,9 процента – старше трудоспособного возраста.

Данные об экономической активности населения в возрасте 15 – 72 лет представлены в таблице № 11.

Таблица № 11

Экономическая активность населения в возрасте 15 – 72 лет
(по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости

Федеральной службы государственной статистики)

в среднем за 2014 год						
Показатель	Всего, тыс. человек	в том числе				Уровень безработицы, в %
		экономически активное население	в том числе		экономически неактивное население	
			занятые	безработные		
Архангельская область без Ненецкого автономного округа	885,8	591,8	548,7	43,1	294,0	7,3

в среднем за I квартал 2015 года						
	Экономически активное население, тыс. человек	в том числе		Уровень экономической активности населения, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые	безработные			
Архангельская область без Ненецкого автономного округа	583,2	545,6	37,6	66,9	62,6	6,4

Демографическая ситуация в Архангельской области остается сложной. Численность населения продолжает сокращаться за счет миграционного оттока и естественной убыли.

За 2014 год число жителей области сократилось на 8,8 тыс. человек, или на 0,8 процента. При этом по причине естественной убыли число жителей сократилось на 1083 человека, миграционной – на 7727 человек. В общей убыли населения 87,7 процента составляет миграционный отток и 12,3 процента – естественная убыль.

В 2014 году наблюдалось сокращение миграционного оттока на 21 процент от уровня 2013 года. Сальдо миграции в 2014 году составило 7727 человек против 9836 человек в 2013 году. При этом снизился отток жителей Архангельской области в субъекты Северо-Западного, Центрального, Южного и Поволжского округов, сохранился приток за счет международной миграции (в основном жителей Украины) и наметились тенденции притока из Дальневосточного, Сибирского, Северо-Кавказского и Уральского федеральных округов.

За последние пять лет миграционная убыль населения составила 40,8 тыс. человек. Наибольшую убыль от миграции несут территориально отдаленные муниципальные образования. Миграция из городов частично восполняется внутриобластной миграцией сельского населения, потери

в трудовых ресурсах сельских населенных пунктов фактически не компенсируются.

Число родившихся в 2014 году, по сравнению с 2013 годом, снизилось на 322 человека, коэффициент рождаемости снизился с 12,7 до 12,5 на 1000 населения. К положительным моментам демографии 2014 года можно отнести сокращение числа умерших (по сравнению с 2013 годом) – на 149 человек. Коэффициент смертности не изменился и составил 13,4 на 1000 жителей. Коэффициент естественной убыли увеличился с 0,7 в 2013 году до 0,9 на 1000 жителей в 2014 году.

Демографическая ситуация в I квартале 2015 года характеризовалась негативными тенденциями: миграционный отток, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличился на 439 человек, численность родившихся сократилась на 240 человек, численность умерших увеличилась на 342 человека.

Сложная демографическая ситуация становится сдерживающим фактором экономического и социального развития Архангельской области из-за невозможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах. Особенностью демографического состава населения является его половозрастной состав, характеризующийся высоким средним возрастом населения и высокой долей населения старше трудоспособного возраста, и, как следствие этого, демографической нагрузкой на трудоспособное население, и высоким уровнем смертности.

Реальные доходы населения за 2014 год увеличились на 3,5 процента относительно уровня 2013 года. Среднедушевые денежные доходы населения по итогам 2014 года сложились в размере 28088 рублей.

В I квартале 2015 года среднедушевые денежные доходы населения составили 27 158,4 рубля и увеличились по сравнению с соответствующим периодом 2014 года на 19,9 процента. Реальные располагаемые денежные доходы составили 104,0 процента.

Помесячная динамика реальных денежных доходов населения, среднедушевых доходов и потребительских расходов представлена в таблице № 12.

Таблица № 12

Денежные доходы и расходы населения Архангельской области (без Ненецкого автономного округа) в 2015 году

(по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу)

Показатель	ед. измерения	январь	февраль	март
Реальные денежные доходы населения	в % к аналогичному периоду предыдущего года	97,5	102,4	102,7
	в % к предыдущему месяцу	48,8	147,4	97
Денежные доходы в расчете	рублей	20524,8	30845,2	30105,3

на душу населения	в % к аналогичному месяцу предыдущего года	114,4	121,9	121,9
	в % к предыдущему месяцу	51,2	150,3	97,6
Потребительские расходы в расчете на душу населения	рублей	20186,4	20388,7	21270,6
	в % к аналогичному месяцу предыдущего года	113,7	117,0	110,6
	в % к предыдущему месяцу	83,2	101,0	104,3

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Архангельской области во II квартале 2015 года составила 14083 рубля.

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения в 2014 году составила 13,8 процента.

По итогам 2014 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника сложилась в размере 36 216 рублей, увеличившись за год на 10,1 процента, реальная заработная плата увеличилась на 2,0 процента к уровню 2013 года.

В январе – марте 2015 года номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 33 341,7 рубля, что выше уровня соответствующего периода прошлого года на 8,0 процентов. Реальная заработная плата к уровню соответствующего периода прошлого года уменьшилась на 8,1 процента.

Численность безработных граждан по методологии МОТ в среднем за 2014 год составила 43,1 тыс. человек, или 7,3 процента от численности экономически активного населения, которая составляла 592 тыс. человек.

Объемы высвобождения работников организаций в 2014 году были ниже показателей 2013 года и составили 4017 человек (2013 год – 5279 человек).

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2014 году характеризовалась стабильностью, снижением, по сравнению с 2013 годом, числа обращений незанятых граждан в поиске работы на 1,5 процента, численности зарегистрированных безработных – на 4,1 процента, ростом числа вакансий, заявленных в центры занятости населения, – на 8,6 процента.

Численность безработных граждан на конец 2014 года составила 9284 человека, по сравнению с началом года численность безработных граждан снизилась на 273 человека, или на 2,9 процента. Уровень безработицы составил 1,6 процента (на начало 2014 года – 1,6 процента).

В 2014 году в центры занятости населения заявлено 66466 свободных рабочих мест. На 01 января 2015 года число заявленных вакансий составило 11057 единиц, коэффициент напряженности – один человек на одну вакансию (на 01 января 2014 года – 1,3 человека на вакансию).

В 2015 году наблюдалось отсутствие сезонного снижения уровня безработицы в летние месяцы. По состоянию на 01 октября 2015 года численность безработных составила 9316 человек, уровень безработицы – 1,6 процента.

В 2015 году отмечается сокращение спроса на рабочую силу. На 01 октября 2015 года в банке данных имеются сведения о 10,3 тыс. вакансий, что на 26 процентов меньше, чем на аналогичную дату прошлого года. По сравнению с 2014 годом потребность в работниках сократили на 44 процента строительные организации, на 42 процента организации лесной и сельскохозяйственная сферы деятельности, на 32 процента промышленные организации. В непроизводственной сфере (торговля, здравоохранение, образование, предоставление коммунальных и социальных услуг) заявленная в центры занятости населения потребность снизилась более чем на 20 процентов.

Таблица № 13

Показатели рынка труда Архангельской области

Наименование показателя	Годы		
	2012 год	2013 год	2014 год
1	2	3	4
1. Численность постоянного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек)	1 165,3	1 154,1	1 144,4
2. Численность экономически активного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек)	613,4	608,1	591,8
3. Численность занятых в экономике Архангельской области в среднем за год (человек)	571130	565940	561028
в том числе по видам экономической деятельности			
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	43390	42873	42323
рыболовство, рыбоводство	3947	3907	3864
добыча полезных ископаемых	2126	2580	2580
обрабатывающие производства	108695	107571	106363
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19098	18960	18865
строительство	27765	27681	27404
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	86071	85895	85249
гостиницы и рестораны	8618	8592	8506
транспорт и связь	62062	61675	61412
финансовая деятельность	6789	6810	6810
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	32805	32743	32678
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	43939	41771	41225
образование	58804	58110	57530
здравоохранение и предоставление социальных услуг	48769	48576	48187

предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	18252	18196	18032
4. Уровень общей безработицы в среднем за год (процентов)	5,3	6,0	7,3
5. Количество вакансий, заявленных в службу занятости населения Архангельской области в течение года (единиц)	62 534	61 188	66 466
6. Уровень регистрируемой безработицы в Архангельской области на конец года (процентов)	1,7	1,6	1,6
7. Напряженность на рынке труда на конец года (человек на вакансию)	1,4	1,3	1,0
9. Численность привлекаемой в отчетном периоде иностранной рабочей силы (человек)	3880	3503	3621
в том числе по видам экономической деятельности:			
строительство	644	642	648
торговля	346	43	76
обрабатывающее производство	149	63	72
транспорт и связь	104	66	52
сельское и лесное хозяйство	179	97	79
другие сферы	512	335	282
работа у физических лиц	1946	2257	2412

Ожидаемый выпуск специалистов из образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в 2015 году:

высшее образование – 6,3 тыс. человек;

среднее профессиональное образование, в том числе:

специалисты среднего уровня квалификации – 3,1 тыс. человек,

квалифицированные рабочие – 3,0 тыс. человек.

Средняя стоимость строительства 1 кв. метра общей площади жилых домов и общежитий в Архангельской области без учета Ненецкого автономного округа в январе – марте 2015 года составила 33 841 рубль, в том числе в городах – 34788 рублей, сельских населенных пунктах – 20 909 рублей.

Таблица № 14

Средняя цена 1 кв. метра общей площади на рынке жилья по типам квартир за I квартал 2015 года

рублей

на первичном рынке жилья	
Все типы квартир	60855,51
Среднего качества (типовые)	60126,56
Улучшенного качества	60453,53
Элитные квартиры	74087,99
на вторичном рынке жилья	
Все типы квартир	63176,3
Низкого качества	59622,46

Среднего качества (типовые)	59709,72
Улучшенного качества	68110,71
Элитные квартиры	84172,12

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельских населенных пунктах – острейшая проблема для развития этих территорий. Переселенцы могут заполнить вакансии педагогических и медицинских работников, специалистов дошкольных образовательных организаций, специалистов сфере агропромышленного производства, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований.

Согласно данным УФМС России по Архангельской области в рамках реализации Программы Архангельской области, за 2010 – 2012 годы в Архангельскую область прибыло 343 соотечественника, в том числе 244 человека – участники Государственной программы Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа Российской Федерации) и 99 членов их семей. При этом в Программе Архангельской области принимали участие только пять муниципальных образований.

С 2013 года долгосрочной целевой программой Архангельской области «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп, территорией вселения была установлена вся Архангельская область. В 2013 году прибыло 96 соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область.

За 2014 год в рамках реализации подпрограммы № 3 государственной программы прибыло 692 человека (413 участников Государственной программы Российской Федерации и 279 членов их семей).

Всего за период с 2010 по 2014 годы прибыл 1131 соотечественник.

Согласно Концепции демографической политики, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов. Необходимо продолжение стимулирования и организации процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

Показатели для оценки готовности Архангельской области к приему участников Государственной программы Российской Федерации по добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в период с 2016 по 2020 годы приведены в приложении № 4 к государственной программе.

Описание Архангельской области, как территории вселения соотечественников, и порядок приема участников Государственной программы Российской Федерации приведено в приложении № 5 к государственной программе.

2.18. Цель, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы № 6

Цель подпрограммы № 6 – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (задача № 1);

создание условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область и скорейшему их включению в устойчивые позитивные социальные связи принимающего сообщества (задача № 2).

Целевые показатели подпрограммы № 6:

численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей, переселившихся в Архангельскую область;

количество согласованных заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область;

численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область;

доля участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область, признанных в установленном порядке безработными.

Предполагается, что ежегодно в Архангельскую область будет прибывать 300 участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей.

Перечень целевых показателей подпрограммы № 6 приведен в приложении № 1 к государственной программе.

Подпрограмма № 6 реализуется в один этап.

2.19. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 6

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе)

осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно в соответствии с порядком приема участников Государственной программы Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (приложение № 6 к государственной программе).

Исполнителями мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) являются центры занятости населения, средства на реализацию которого направляются учреждениям в форме субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания. Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, осуществляется в порядке, утвержденном постановлением министерства труда, занятости и социального развития от 14 октября 2014 года № 32-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам из семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область».

Исполнителями мероприятия пункта 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) являются государственные бюджетные учреждения здравоохранения Архангельской области и государственные автономные учреждения здравоохранения Архангельской области, подведомственные министерству здравоохранения Архангельской области.

Медицинская помощь участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей до получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области, утверждаемой постановлением Правительства Архангельской области.

Перечень мероприятий подпрограммы № 6 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

2.20. Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6

Реализация мероприятий подпрограммы № 6 осуществляется за счет средств областного бюджета и субсидий из федерального бюджета.

Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, в рамках мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2

к государственной программе) планируется осуществлять на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета и областного бюджетов. Средства федерального бюджета на реализацию мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) предоставляются на основании соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета областному бюджету на реализацию мероприятий подпрограммы № 6, включенной в Государственную программу Российской Федерации. Средства областного бюджета на реализацию мероприятия в 2016 году запланированы в объеме 360,00 тыс. рублей.

Средства на реализацию мероприятия пункта 2.2 перечня мероприятий подпрограммы № 6 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрены в рамках государственной программы Архангельской области «Развитие здравоохранения Архангельской области (2013 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 462-пп, и направляются в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Архангельской области и государственные автономные учреждения здравоохранения Архангельской области, подведомственные министерству здравоохранения Архангельской области в форме субсидий на обеспечение выполнения государственного задания в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 6 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.».

III. Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы позволит создать условия для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

В 2014 – 2018 годах численность безработных граждан по методологии Международной организации труда и уровень общей безработицы будут оставаться стабильными (30,0 – 32,0 тыс. человек и 5,3 процента соответственно). На фоне роста экономики и сокращения предложения трудовых ресурсов в долгосрочном периоде ожидается снижение численности безработных по методологии Международной организации труда до 29,0 тыс. человек в 2020 году, или 5,2 процента.

Реализация мероприятий по содействию занятости в рамках государственной программы позволит сдержать среднегодовую численность безработных граждан в Архангельской области в 2015 – 2017 годах на уровне 10,4 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы составит 1,7 процента от численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении), коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не более 1,7 человека на одну вакансию. К 2020 году численность безработных составит не более 10,6 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,8 процента.

Улучшение качества и доступности предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными стандартами предоставления государственных услуг в Архангельской области позволит обеспечить к 2020 году степень удовлетворенности полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения 90 процентов граждан, обратившихся в центры занятости населения.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников организаций Архангельской области позволит стабилизировать удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на уровне 49,5 процента.

Реализация мероприятий подпрограммы № 3 и подпрограммы № 6 позволит увеличить трудовой потенциал за счет добровольных переселенцев в интересах социально-экономического и демографического развития Архангельской области. Численность соотечественников, переселившихся в Архангельскую область, составит 2400 человек.

Реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области позволит сохранить занятость населения на уровне 63,2 процента.

Реализация мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан позволит привлечь в организации граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных (в 2015 году – 200 человек, в 2016 – 2017 годах по 100 человек ежегодно).

Оценка эффективности государственной программы осуществляется ответственным исполнителем государственной программы согласно Положению об оценке эффективности реализации государственных программ Архангельской области, утвержденному постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп.

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Архангельской области
«Содействие занятости населения
Архангельской области, улучшение условий
и охраны труда (2014 – 2020 годы)»
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области от 21 февраля 2017 г. № 78-пп

П Е Р Е Ч Е Н Ь
целевых показателей государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

Ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области.

Наименование целевого показателя	Исполнитель	Единица измерения	Значения целевых показателей							
			базовый 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I. Государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»										
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	процентов	6,0	5,6	5,6	7,0	7,0	6,9	6,9	6,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	(далее – министерство труда, занятости и социального развития)									
2. Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	1,6	1,6	1,7	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6
3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	14,9	14,7	14,5	25,1	25,0	24,8	24,6	24,4
4. Численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей, переселившихся в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития	человек	300	450	450	300	300	300	300	300
5. Численность работников, привлеченных работодателями, реализующими инвестиционные проекты, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	министерство труда, занятости и социального развития	человек	–	–	200	100	100	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	25,7	–	–	30	31	31,5	32,2	33,3
Подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»										
7. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	72	71	70	62	63	64	65	66
8. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	10,1	10,1	10,0	10,0	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9. Количество созданных (дооснащенных) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	78	81	81	–	–	–	–	–
9[1]. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	0,6	0,6	0,6	–	–	–	–	–
9[2]. Численность инвалидов-колясочников, трудоустроенных на созданные (дооснащенные) специальные рабочие места	министерство труда, занятости и социального развития	человек	–	3	–	–	–	–	–	–
10. Удельный вес граждан, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
образование, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения										
11. Удельный вес численности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в центры занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	85	85	87	87	90	90	90	90
12. Удельный вес безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность с целью трудоустройства, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13. Доля безработных граждан, получающих пособие по безработице от общего числа безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	92	92	92	90	90	90	90	90
14. Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	151	–	–	–	140	140	140	140
15. Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	человек	79	–	–	–	80	80	80	80
16. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	57,8	–	–	–	42	42	42	42
17. Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	97,4	–	–	–	96	96	96	96

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	85	85	86	86	87	88	89	90
Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»										
19. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	министерство труда, занятости и социального развития	человек	21	20	20	19	19	18	18	18
20. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	министерство труда, занятости и социального развития	человек	745	720	700	680	660	640	620	600
21. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	министерство труда, занятости и социального развития	дней	47	46	45	45	45	44	44	44

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
22. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	министерство труда, занятости и социального развития	человек	48	48	48	48	90	90	90	90
23. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	-	4000	17647	20000	30000	45000	88000	95000
24. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	-	8,9	39,2	44,4	71,1	82,4	92,7	98,0
25. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	-	1500	6992	8000	17976	23468	28960	34452
26. Общая численность работников организаций Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	человек	306324	300000	290000	280000	260000	260000	260000	260000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
27. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	министерство труда, занятости и социального развития	человек	45858	44000	42000	70280	74000	73000	70000	67000
28. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	14,9	14,7	14,5	25,1	28,4	28,0	27,0	25,8
Подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»										
29. Количество согласованных заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	150	225	225	–	–	–	–	–
30. Численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития	человек	240	360	360	–	–	–	–	–
31. Доля участников	министерство	процентов	5	5	5	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область, признанных в установленном порядке безработными	труда, занятости и социального развития									
Подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»										
32. Число созданных при реализации инвестиционных проектов новых рабочих мест	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	–	–	200	100	–	–	–	–
33. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	–	90	90	90	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	–	80	80	50	–	–	–
35. Доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	–	–	–	78	–	–	–
Подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»										
36. Количество согласованных заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	–	–	–	150	150	150	150	150

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
37. Численность участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития	человек	–	–	–	240	240	240	240	240
38. Доля участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей трудоспособного возраста, переселившихся на постоянное место жительства в Архангельскую область, признанных в установленном порядке безработными	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	–	–	5	5	5	5	5

II. Порядок расчета и источники информации о значениях целевых показателей государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

Наименование целевых показателей государственной программы	Порядок расчета	Источник информации
1	2	3
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении делится на численность экономически-активного населения в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	информационное письмо Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу

1	2	3
2. Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	численность зарегистрированных в центрах занятости населения безработных граждан в среднегодовом исчислении делится на численность экономически активного населения в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	статистические отчеты по форме № 1-Т (трудоустройство) министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, информация Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу
3. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в списочной численности работников (на конец года)	численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда на конец отчетного года, делится на общую списочную численность работников организаций по состоянию на конец отчетного периода, умножается на 100 процентов	статистический сборник Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу «Состояние условий труда и производственный травматизм в организациях отдельных видов экономической деятельности в Архангельской области»
4. Численность участников государственной программы Российской Федерации и членов их семей, переселившихся в Архангельскую область	численность граждан, зарегистрированных на постоянное место жительства в Архангельской области, получивших поддержку в рамках государственной программы на конец отчетного периода	ведомственные отчеты министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, информация Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области
5. Численность работников, привлеченных работодателями, реализующими инвестиционные проекты, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	численность граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, трудоустроенных на постоянную работу и получивших финансовую поддержку, на конец отчетного периода	отчет по форме № 2-Т (трудоустройство), утвержденный приказом Росстата от 18 февраля 2016 года № 71
6. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	численность высококвалифицированных работников организаций делится на общую численность квалифицированных работников	информационное письмо Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу или сведения Федеральной службы государственной статистики

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Архангельской области
«Содействия занятости населения
Архангельской области, улучшение условий
и охраны труда (2014 – 2020 годы)»
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 21 февраля 2017 г. № 78-пп)

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финанси-рования	Объем финансирования, тыс. рублей								Показатели результата реализации мероприятия по годам	Связь с целевыми показателями государственной программы (подпрограммы)
			всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»												
Цель подпрограммы № 1 – предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области												
Задача № 1– создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости												
1.1. Информационное обеспечение политики занятости, включая проведение информационных мероприятий и информирование граждан и работодателей,	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального	итого	10 084,1	1 508,6	1 279,1	1 318,3	527,0	1 756,2	1 811,2	1 883,7	численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, –	пункты 1, 2 перечня целевых показателей государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	10 084,1	1 508,6	1 279,1	1 318,3	527,0	1 756,2	1 811,2	1 883,7		
		местные	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
обратившихся в государственные учреждения занятости населения Архангельской области (далее – центры занятости населения) за информацией о положении на рынке труда в Архангельской области, и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	развития)	бюджеты									ежегодно не менее 50,0 тыс. человек; количество организованных ярмарок вакансий ежегодно – 400 ед.	(2014 – 2020 годы)» (приложение № 2 к указанной государственной программе) (далее – перечень)
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников, в том числе организация мероприятия по профилированию безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	численность трудоустроенных при содействии центров занятости населения в 2014 – 2015 годах – не менее 30 тыс. человек ежегодно; в 2016 году – не менее 29 тыс. человек; в 2017 – 2020 годах – не менее 28 тыс. человек ежегодно. Численность граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, – не менее 20 тыс. человек в 2017 – 2020 годах	пункты 7, 15, 17 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.3. Организация оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет,	министерство труда, занятости и социального развития	итого	88 471,9	13 605,7	13 243,9	10 670,4	3 627,4	16 172,8	13 486,2	17 665,5	численность граждан, принявших участие во временных работах по направлению центров занятости населения, в 2014 – 2016 годах – не менее 4,5 тыс. человек ежегодно; в 2017 – 2020 годах – не менее 3,3 тыс. человек ежегодно	пункты 7, 15, 16 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	88 471,9	13 605,7	13 243,9	10 670,4	3 627,4	16 172,8	13 486,2	17 665,5		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		средства										
1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	министерство труда, занятости и социального развития	итого	40 558,6	7 095,5	6 250,4	6 028,8	4 126,8	5 272,1	5 717,2	6 067,8	численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на условиях временной занятости в свободное от учебы время, – ежегодно не менее 4,0 тыс. человек	пункты 7, 15, 18 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	40 558,6	7 095,5	6 250,4	6 028,8	4 126,8	5 272,1	5 717,2	6 067,8		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.5. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	3 170,5	862,9	755,4	987,5	156,0	120,0	130,0	158,7	численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, – ежегодно не менее 2,0 тыс. человек	пункты 7, 16 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	3 170,5	862,9	755,4	987,5	156,0	120,0	130,0	158,7		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.6. Содействие самозанятости безработных граждан, в том числе оказание финансовой поддержки при открытии собственного дела	министерство труда, занятости и социального развития	итого	55 554,3	11 424,1	8 705,1	8 253,2	4 778,9	7 587,1	7 470,3	7 335,6	численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, – ежегодно не менее 360 человек; численность безработных граждан, получивших финансовую поддержку при открытии собственного дела, – ежегодно не менее 50 человек	пункт 7 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	55 554,3	11 424,1	8 705,1	8 253,2	4 778,9	7 587,1	7 470,3	7 335,6		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача № 2 – реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы												
2.1. Мониторинг численности незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	определение численности незанятых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, ежегодно	пункт 9 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
2.2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	министерство труда, занятости и социального развития	итого	14 041,1	8 153,2	5 887,9	–	–	–	–	–	организация создания в 2014 – 2015 годах 162 специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе создание в 2014 году инфраструктуры для трех инвалидов-колясочников	пункты 9, 9^1 и 9^2 перечня
		в том числе:				–	–	–	–	–		
		федеральный бюджет	13 339,0	7 745,5	5 593,5	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	702,1	407,7	294,4	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
2.3. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	министерство труда, занятости и социального развития	итого	5 670,0	480,0	570,0	420,0	1 050,0	1 050,0	1 050,0	1 050,0	организация создания 189 специальных рабочих мест для трудоустройства многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	пункт 2 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	5 670,0	480,0	570,0	420,0	1 050,0	1 050,0	1 050,0	1 050,0		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.4. Содействие трудоустройству молодежи	министерство труда, занятости и социального развития	итого	3 991,4	43,4	154,8	151,0	792,2	950,0	950,0	950,0	создание или сохранение 273 рабочих мест для трудоустройства молодежи	пункт 2 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	3 991,4	43,4	154,8	151,0	792,2	950,0	950,0	950,0		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 3 – повышение качества и конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда												
3.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, психологической поддержки безработных граждан, в том числе длительно не работавших	министерство труда, занятости и социального развития	итого	4 558,8	930,6	844,3	875,8	299,1	400,0	450,0	759,0	численность граждан, получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, – не менее 20,0 тыс. человек ежегодно; численность безработных граждан, получивших государственные услуги по психологической поддержке, – не менее 640 человек ежегодно	пункт 17 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	4 558,8	930,6	844,3	875,8	299,1	400,0	450,0	759,0		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
3.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; незанятых граждан,	министерство труда, занятости и социального развития	итого	281 888,2	30 370,9	32 852,2	35 638,8	43 021,6	44 179,0	44 779,9	51 045,8	численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению, – не менее 2,0 тыс. человек ежегодно; численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное	пункты 7, 10, 11 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	281 888,2	30 370,9	32 852,2	35 638,8	43 021,6	44 179,0	44 779,9	51 045,8		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		средства									обучение, – от 44 в 2014 году до 55 человек к 2020 году; численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – от 22 в 2014 году до 50 человек к 2020 году	
Задача № 4 – осуществление социальных гарантий безработным гражданам												
4.1. Выплата пособий по безработице гражданам, зарегистрированным в центрах занятости населения в качестве безработных, в том числе выплата материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие в связи с истечением установленного периода его выплаты	министерство труда, занятости и социального развития	итого	2 708 944,6	339 690,1	387 176,2	393 512,7	380 040,8	378 847,2	387 820,5	441 857,1	численность получателей социальных выплат в среднемесячном исчислении – не менее 9,0 тыс. человек ежегодно	пункты 13 и 18 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	2 708 944,6	339 690,1	387 176,2	393 512,7	380 040,8	378 847,2	387 820,5	441 857,1		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
4.2. Выплата стипендии гражданам из числа признанных безработными в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров	министерство труда, занятости и социального развития	итого	147 363,4	14 007,1	14 538,9	15 280,1	20 361,7	26 645,2	27 711,0	28 819,4	численность получателей стипендии – не менее 2,0 тыс. человек ежегодно	пункт 7 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	147 363,4	14 007,1	14 538,9	15 280,1	20 361,7	26 645,2	27 711,0	28 819,4		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
занятости населения, а также материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
4.3. Возмещение затрат Пенсионному фонду Российской Федерации за выплаченные пенсии, назначенные по предложениям центров занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости	министерство труда, занятости и социального развития	итого	195 964,9	27 169,9	25 325,0	26 695,0	38 925,0	38 925,0	38 925,0	–	среднемесячная численность получателей пенсий, назначенных досрочно, в 2014 году – 300 человек, в 2015 – 2019 годах – не менее 140 человек	пункты 2, 18 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	195 964,9	27 169,9	25 325,0	26 695,0	38 925,0	38 925,0	38 925,0	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
4.4. Организация перечисления средств субвенции на социальные выплаты безработным гражданам, зарегистрированным в службе занятости населения Ненецкого автономного округа	министерство труда, занятости и социального развития	итого	22 187,6	22 187,6	–	–	–	–	–	–	своевременное и полное обеспечение потребности службы занятости населения Ненецкого автономного округа в средствах на социальные выплаты безработным гражданам в 2014 году	
		в том числе:										
		федеральный бюджет	22 187,6	22 187,6	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача № 5 – регулирование внешней и внутренней трудовой миграции												
5.1. Формирование банка свободных рабочих мест, в том числе межтерриториального, а также передача данных на информационный портал «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	численность граждан, получивших информацию о возможности трудоустройства в другой местности, – не менее 1,0 тыс. человек ежегодно	пункты 6 и 14 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
5.2. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	итого	8 838,7	626,2	746,2	672,1	2 490,2	1 351,9	1 433,1	1 519,0	численность граждан, переехавших в другую местность с целью трудоустройства, – не менее 50 человек ежегодно	пункты 7 и 12 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	8 838,7	626,2	746,2	672,1	2 490,2	1 351,9	1 433,1	1 519,0		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 6 – создание условий для реализации государственной программы												
6.1. Обеспечение деятельности центров занятости населения, предоставляющих услуги в области содействия занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	итого	1 795 528,9	265 526,8	264 213,8	261 693,3	226 002,7	227 731,8	225 846,6	324 513,9	ежегодное обеспечение деятельности 22 центров занятости населения	пункт 18 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	1 795 528,9	265 526,8	264 213,8	261 693,3	226 002,7	227 731,8	225 846,6	324 513,9		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
6.2. Обеспечение	министерство труда,	итого	770 152,3	104 232,4	111 869,6	107 300,0	102 871,2	103 553,4	104 304,3	136 021,4	исполнение функций	пункт 1 перечня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
деятельности министерства труда, занятости и социального развития, а также исполнение функций и полномочий как ответственного исполнителя государственной программы	занятости и социального развития	в том числе:									и полномочий министерства труда, занятости и социального развития в полном объеме	
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	770 152,3	104 232,4	111 869,6	107 300,0	102 871,2	103 553,4	104 304,3	136 021,4		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»		итого	6 156 969,3	847 915,0	874 412,8	869 497,0	829 070,6	854 541,7	861 885,3	1 019 646,9		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	3 087 799,5	410 800,2	432 633,6	435 487,8	439 327,5	444 417,4	454 456,5	470 676,5		
		областной бюджет	3 069 169,8	437 114,8	441 779,2	434 009,2	389 743,1	410 124,3	407 428,8	548 970,4		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»												
Цель подпрограммы № 2 – улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Архангельской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости												
Задача № 1 – обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах												
1.1. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве	министерство труда, занятости и социального развития; Архангельское отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	итого	1 051 750,0	115 740,0	134 500,0	158 510,0	178 000,0	155 000,0	155 000,0	155 000,0	расширение мер экономической мотивации для улучшения работодателями условий труда работников (количество обратившихся за финансовым обеспечением предупредительных мер – не менее	пункты 19 – 22 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	1 051 750,0	115 740,0	134 500,0	158 510,0	178 000,0	155 000,0	155 000,0	155 000,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
и профессиональных заболеваний,											400 страхователей ежегодно)	
в том числе для проведения специальной оценки условий труда		итого	58835,7	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	58835,7	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1	8405,1		
1.2. Оказание практической и методической помощи работодателям в Архангельской области по внедрению системы управления профессиональными рисками	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	численность работодателей, получивших методическую и практическую помощь по внедрению системы управления профессиональными рисками, – не менее 3 ежегодно	пункт 20 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 2 – реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения												
2.1. Предоставление средств областного бюджета для реализации переданных полномочий в сфере охраны труда органами местного самоуправления	министерство труда, занятости и социального развития	итого	72 452,6	10 090,1	9 847,9	9 848,8	9 848,8	9 848,8	9 848,8	13 119,4	обеспечение деятельности специалистов 25 органов местного самоуправления в целях создания единой системы управления охраной труда на территории Архангельской области, способствующей снижению производственного травматизма	пункты 3, 20 и 23 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	72 452,6	10 090,1	9 847,9	9 848,8	9 848,8	9 848,8	9 848,8	13 119,4		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2. Обеспечение организации работы Координационного совета Архангельской области по охране труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	проведение не менее трех мероприятий ежегодно	пункты 23 – 25 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 3 – обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения												
3.1. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний специалистов министерства труда, занятости и социального развития в установленном порядке	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	повышение правовой грамотности и проверка знаний двух специалистов министерства труда, занятости и социального развития ежегодно	пункт 20 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
3.2. Проведение мониторинга обучения по охране труда руководителей и специалистов, других категорий работающих в организациях, расположенных на территории Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	получение своевременной и объективной информации по проведению обучения по охране труда руководителей и специалистов в Архангельской области – не менее одного сбора и анализа информации в год	пункты 19 и 20 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 4 – содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда												
4.1. Проведение круглых	министерство	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	пропаганда	пункты 27 и 28

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
столов по вопросам организации работы по охране труда, участие в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов	труда, занятости и социального развития	в том числе:									передового опыта по внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда – проведение не менее одного мероприятия ежегодно	перечня
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 5 – совершенствование правовой базы Архангельской области в сфере охраны труда												
5.1. Актуализация правовых актов Архангельской области в сфере охраны труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	совершенствование деятельности по государственному управлению охраной труда – принятие не менее одного правового акта ежегодно при необходимости	пункт 26 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Задача № 6 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда												
6.1. Разработка регионального обзора Архангельской области по охране труда, основанного на рекомендациях Международной организации труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	информирование о состоянии условий и охраны труда на территории Архангельской области – не менее одного регионального обзора в год	пункты 19 – 22 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
6.2. Проведение обмена	министерство	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	повышение знаний	пункт 23 перечня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
опытом работы с выездом в органы по труду субъектов Российской Федерации	труда, занятости и социального развития	в том числе:									и обмен опытом работы в сфере охраны труда специалистов министерства труда, занятости и социального развития – не менее одного раза в год	
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»		итого	1 124 202,6	125 830,1	144 347,9	168 358,8	187 848,8	164 848,8	164 848,8	168 119,4		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	72 452,6	10 090,1	9 847,9	9 848,8	9 848,8	9 848,8	9 848,8	13 119,4		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	1 051 750,0	115 740,0	134 500,0	158 510,0	178 000,0	155 000,0	155 000,0	155 000,0		
Подпрограмма № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»												
Цель – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области												
Задача № 1 – формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом												
1.1. Отбор участников Государственной программы Российской Федерации для переселения на территорию Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	организация работы комиссии по рассмотрению заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область	пункты 29 и 31 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.2. Осуществление	министерство труда,	итого	2 808,1	783,8	2 024,3	–	–	–	–	–	численность	пункт 30 перечня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область	занятости и социального развития	в том числе:									участников и членов их семей Государственной программы Российской Федерации, переселившихся в Архангельскую область, – 450 человек ежегодно	
		федеральный бюджет	2 386,8	666,2	1 720,6	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	421,3	117,6	303,7	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»		итого	2 808,1	783,8	2 024,3	–	–	–	–	–		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	2 386,8	666,2	1 720,6	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	421,3	117,6	303,7	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

Подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»

Цель подпрограммы – обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами

Задача № 1 подпрограммы № 5 – создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных

1.1. Организация информирования граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в том числе с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	количество вакансий работодателей, реализующих инвестиционные проекты, размещенных в Общероссийской базе вакансий «Работа в России» – 200 ед. в 2015 году, по 100 ед. в 2016 – 2017 годах	пункты 5 и 34 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства,	–	–	–	–	–	–	–	–		
		в том числе средства работодателей	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.2. Отбор инвестиционных проектов и работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	организация работы комиссии по отбору работодателей, реализующих инвестиционные проекты, и выдачи сертификата на привлечение трудовых ресурсов	пункт 32 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства,	–	–	–	–	–	–	–	–		
		в том числе средства работодателей	–	–	–	–	–	–	–	–		
1.3. Обеспечение перечисления средств финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в соответствии с сертификатом	министерство труда, занятости и социального развития	итого	126 771,5	–	60 000,0	30 000,0	36 771,5	–	–	–	численность граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, трудоустроенных на постоянную работу и получивших финансовую поддержку – 200 человек в 2015 году, по 100 человек в 2016 – 2017 годах	пункты 33 и 34 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	72 880,4	–	33 432,4	16 048,5	23 399,5	–	–	–		
		областной бюджет	22 214,9	–	11 567,6	6 451,5	4 195,8	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства,	31 676,2	–	15 000,0	7 500,0	9 176,2	–	–	–		
		в том числе средства работодателей	31 676,2	–	15 000,0	7 500,0	9 176,2	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»		итого	126 771,5	–	60 000,0	30 000,0	36 771,5	–	–	–		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	72 880,4	–	33 432,4	16 048,5	23 399,5	–	–	–		
		областной бюджет	22 214,9	–	11 567,6	6 451,5	4 195,8	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		внебюджетные средства,	31 676,2	–	15 000,0	7 500,0	9 176,2	–	–	–		
		в том числе средства работодателей	31 676,2	–	15 000,0	7 500,0	9 176,2	–	–	–		

Подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»

Цель – стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области

Задача № 1 – формирование механизмов организации добровольного переселения на постоянное место жительства в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом

1.1. Отбор участников Государственной программы Российской Федерации для переселения на территорию Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	организация работы комиссии по рассмотрению заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область	пункты 35 и 37 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		

Задача № 2 – создание условий, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область и скорейшему их включению в устойчивые позитивные социальные связи принимающего сообщества

2.1. Осуществление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся	министерство труда, занятости и социального развития	итого	3 978,6	–	–	2 341,3	1242,3	17,5	17,5	360,0	численность участников Государственной программы Российской Федерации, переселившихся в Архангельскую область, – не менее 300 человек ежегодно	пункты 4 и 36 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	3 279,9	–	–	2 224,0	1055,9	–	–	–		
		областной бюджет	698,7	–	–	117,3	186,4	17,5	17,5	360,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
на постоянное место жительства в Архангельскую область		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
2.2. Организация оказания медицинской помощи участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, на условиях территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области	министерство здравоохранения	итого	–	–	–	–	–	–	–	–	численность участников Государственной программы Российской Федерации, получивших медицинскую помощь на условиях территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области, – 20 человек (по мере обращения)	пункты 4 и 36 перечня
		в том числе:										
		федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		областной бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Всего по подпрограмме № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»		итого	3 978,6	–	–	2 341,3	1242,3	17,5	17,5	360,0		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	3 279,9	–	–	2 224,0	1055,9	–	–	–		
		областной бюджет	698,7	–	–	117,3	186,4	17,5	17,5	360,0		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	–	–	–	–	–	–	–	–		
Итого по государственной программе		итого	7 414 730,1	974 528,9	1 080 785,0	1 070 197,1	1 054 933,2	1 019 408,0	1 026 751,6	1 188 126,3		
		в том числе:										
		федеральный бюджет	3 166 346,6	411 466,4	467 786,6	453 760,3	463 782,9	444 417,4	454 456,5	470 676,5		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		областной бюджет	3 164 957,3	447 322,5	463 498,4	450 426,8	403 974,1	419 990,6	417 295,1	562 449,8		
		местные бюджеты	–	–	–	–	–	–	–	–		
		внебюджетные средства	1 083 426,2	115 740,0	149 500,0	166 010,0	187 176,2	155 000,0	155 000,0	155 000,0		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Архангельской области
«Содействие занятости населения
Архангельской области, улучшение условий
и охраны труда (2014 – 2020 годы)»
(в редакции постановления Правительства
Архангельской области
от 21 февраля 2017 г. № 78-пп)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)» за счет средств областного бюджета

Ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития).

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнитель государственной программы (подпрограммы)	Расходы областного бюджета, тыс. рублей						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	«Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»	всего	447 322,5	463 498,4	450 426,8	403 974,1	419 990,6	417 295,1	562 449,8
		в том числе:							
		ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития	447 322,5	463 498,4	450 426,8	403 974,1	419 990,6	417 295,1	562 449,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма № 1	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2020 годы)»	всего	437 114,8	441 779,2	434 009,2	389 743,1	410 124,3	407 428,8	548 970,4
		в том числе							
		ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития	437 114,8	441 779,2	434 009,2	389 743,1	410 124,3	407 428,8	548 970,4
Подпрограмма № 2	«Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области (2014 – 2020 годы)»	всего	10 090,1	9 847,9	9 848,8	9 848,8	9 848,8	9 848,8	13 119,4
		в том числе							
		ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития	10 090,1	9 847,9	9 848,8	9 848,8	9 848,8	9 848,8	13 119,4
Подпрограмма № 3	«Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2014 – 2015 годы)»	всего	117,6	303,7	–	–	–	–	–
		в том числе:							
		ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития	117,6	303,7	–	–	–	–	–
Подпрограмма № 5	«Повышение мобильности трудовых ресурсов (2015 – 2017 годы)»	всего	–	11 567,6	6 451,5	4 195,8	–	–	–
		в том числе							
		ответственный исполнитель - министерство труда, занятости и социального развития	–	11 567,6	6 451,5	4 195,8	–	–	–
Подпрограмма № 6	«Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих	всего	–	–	117,3	186,4	17,5	17,5	360,0
		в том числе							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	за рубежом (2016 – 2020 годы)»	ответственный исполнитель - министерство труда, занятости и социального развития	–	–	117,3	186,4	17,5	17,5	360,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе
Архангельской области
«Содействие занятости населения
Архангельской области, улучшение условий
и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

О Ц Е Н К А Г О Т О В Н О С Т И
Архангельской области к приему участников Государственной программы по добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в период с 2016 по 2020 годы

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. изм.	Значение показателя по Архангельской области
1	2	3	4	5
1.	Общая численность населения на 1 января	2012	тыс. чел.	1171,1
		2013		1159,5
		2014		1148,8
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2012	чел.	-1296
		2013		-910
		2014		-1083
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2012	чел.	-10294
		2013		-9836
		2014		-7727
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2012	%	60,3
		2013		59,2
		2014		58,2
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2012	%	80,8
		2013		82,4
		2014		83,9
6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2012	тыс. чел.	32,6
		2013		36,6
		2014		43,1

1	2	3	4	5
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2012	%	5,3
		2013		6,0
		2014		7,3
8.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2012	чел.	22248,0
		2013		21157,0
		2014		20285,0
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2012	%	1,7
		2013		1,6
		2014		1,6
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на одну вакансию)	2012	чел.	1,4
		2013		1,3
		2014		1,0
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2012	чел.	3880
		2013		3503
		2014		3621
12	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	2012	руб.	7956,8
		2013		9512,3
		2014		10756,3
13.	Количество жилья в среднем на одного жителя	2012	кв. м	25,5
		2013		25,8
		2014		26,2
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2012	кв. м	-
		2013		-
		2014		-
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2012	кв. м	-
		2013		-
		2014		-

1	2	3	4	5
16.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2012	мест	748,6
		2013		774,0
		2014		788,7
17.	Бюджетные доходы, всего	2012	млн. руб.	53909,7
		2013		60749,2
		2014		62830,3
18.	Бюджетные расходы, всего	2012	млн. руб.	57744,4
		2013		66234,8
		2014		69904,0

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Архангельской области «Содействие
занятости населения Архангельской
области, улучшение условий и охраны
труда (2014 – 2020 годы)»

Архангельская область как территория вселения соотечественников, проживающих за рубежом, в рамках реализации подпрограммы № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2020 годы)»

Общая характеристика Архангельской области

Архангельская область – расположена на Севере европейской части России. С северной стороны побережье Архангельской области на протяжении трех тысяч километров омывают воды трех арктических морей – Белого, Баренцева и Карского. Численность населения Архангельской области на 01 января 2015 года составила 1140,0 тыс. человек.

Архангельская область граничит на востоке – с Республикой Коми, на юго-востоке – с Кировской областью, на юге и юго-западе – с Вологодской областью, на западе – с Республикой Карелия.

Территория Архангельской области составляет 589,9 тыс. кв. км, или 3,45 процента территории России. Более трети территории Архангельской области занимают острова – Земля Франца-Иосифа, Новая Земля, Виктория, Соловецкие, Колгуев, Вайгач, Кий и другие.

В Архангельской обалсти 224 муниципальных образования: 7 городских округов, 19 муниципальных районов, 20 городских поселений, 178 сельских поселений. Административным центром Архангельской области является город Архангельск. К наиболее крупным городам относятся Северодвинск, Котлас, Новодвинск, Коряжма, Мирный.

Информацию об Архангельской области можно найти на официальном сайте Правительства Архангельской области http://www.dvinaland.ru/ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Близкое расположение Архангельской области к арктическим морям и Северному Ледовитому океану обусловливает суровый климат.

Зима холодная, с температурой воздуха до минус 32ºС и сильными ветрами. Лето прохладное, средняя температура воздуха в июле 14 – 16ºС.

Архангельская область располагает избыточными водными ресурсами, насчитывается 70 тыс. больших и малых рек суммарной протяженностью 275 тыс. км.

Четыре крупнейшие реки (Северная Двина, Печора, Онега и Мезень) впадают в арктические моря. Широкая и глубокая река Северная Двина создает благоприятные условия для навигации и является основным водным путем.

Архангельская область располагает значительными лесными ресурсами. Площадь, покрытая лесом, составляет 22,3 млн. га.

Общий запас древесины составляет более 2500 млн. куб. метров. В составе лесного фонда преобладают хвойные породы (сосна, ель) – 80 процентов, лиственные породы (береза, осина) – 20 процентов.

Архангельская область богата полезными ископаемыми. В Архангельской области на территории Мезенского района открыто крупнейшее алмазное месторождение – Месторождение им. В. Гриба (Верхотинское месторождение). В Архангельской области открыты значительные запасы известняков, доломитов, цементного сырья, гипсов и ангидритов, песков, глин и легкоплавких суглинков, строительных камней, подземных вод, марганца, медных руд, цинка, свинца, янтаря, ювелирных агатов и других полезных ископаемых.

Экономика Архангельской области

Лесопромышленный комплекс Архангельской области является крупнейшим в Северо-Западном федеральном округе и занимает видное место в отраслевой структуре Российской Федерации. Лесопромышленный комплекс Архангельской области поставляет на рынки пиломатериалы, клееную фанеру, сульфатную целлюлозу, картонно-бумажную продукцию различных видов, продукты лесохимической переработки.

Машиностроительный комплекс (предприятия машиностроения, судостроения и оборонно-промышленного комплекса) занимает существенное положение в структуре промышленного производства Архангельской области и является второй по величине отраслью региона.

Добывающая промышленность области связана с уникальным богатством недр. За 80 лет существования геологии в Архангельской области открыто и разведано более 1,5 тыс. месторождений полезных ископаемых – бокситы, алмазы, нефть и газ, полиметаллы, подземные пресные и минеральные воды, карбонатное сырье для целлюлозно-бумажной промышленности и производства цемента, гипс, строительный камень и другие.

Агропромышленный комплекс области базируется на развитии приоритетных подотраслей сельского хозяйства – животноводства (племенное, северное оленеводство и табунное коневодство, овцеводство и козоводство) и растениеводства (элитное семеноводство, поддержка сельскохозяйственных организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах).

Реализация в Архангельской области инвестиционных проектов, программ и мероприятий

На территории Архангельской области реализуются следующие инвестиционные проекты, включенные в перечень приоритетных инвестиционных проектов, в области освоения лесов:

модернизация картонно-бумажного производства и производства белых бумаг, инвестор – открытое акционероное общество «Группа «Илим», объем инвестиций – 16 297,7 млн. рублей, источники финансирования: собственные средства – 100 процентов. Проект в стадии завершения, создано 350 рабочих мест;

организация производства по переработке низкосортной древесины и отходов лесопиления на базе общества с ограниченной ответственностью «Устьянская лесоперерабатывающая компания» объем инвестиций – 6624,0 млн. рублей, источники финансирования: собственные средства – 25 процентов, заемные средства – 75 процентов. Создано 183 рабочих места, планируется создание 843 рабочих мест;

организация глубокой переработки древесины, изготовление биотоплива, строительство котельных, работающих на древесном сырье, инвестор – общество с ограниченной ответственностью «Поморский лесной технопарк», объем инвестиций – 303,9 млн. рублей, источники финансирования: заемные средства – 100 процентов. Планируется создание 308 рабочих мест.

В отчетный период общий объем инвестиций по приоритетным проектам составил 716,8 млн. рублей, в том числе в лесозаготовки – 164,8 млн. рублей, целлюлозно-бумажную промышленность – 474,2 млн. рублей, деревообработку – 20,9 млн. рублей, прочие объекты – 56,9 млн. рублей.

Кроме того, реализуются инвестиционные проекты, претендующий на включение в перечень приоритетных инвестиционных проектов:

реконструкция имущественного комплекса Онежского гидролизного завода под размещение завода по производству топливных пеллет из гидролизного лигнина, инвестор – открытое акционерное общество «Бионет», объем инвестиций – 1830 млн. рублей, источники финансирования: собственные средства – 25 процентов, заемные средства – 75 процентов. Планируется создание 209 рабочих мест.

модернизация производственных мощностей закрытого акционерного общества «Архангельский фанерный завод», инвестор – закрытое акционерное общество «Архангельский фанерный завод», объем инвестиций – 591,9 млн. рублей, источники финансирования: собственные средства – 66 процентов, заемные средства – 34 процента.

В рамках федеральной целевой программы «Развитие транспортной системы России (2010 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 319 по подпрограмме «Морской транспорт» (далее – федеральная целевая программа) предусмотрено оснащение инженерно-техническими средствами обеспечения транспортной безопасности акватории морского порта Онега. 25 ноября 2013 года с обществом с ограниченной ответственностью «АМБ-юг» заключен контракт, срок исполнения которого перенесен на декабрь 2015 года, лимит бюджетных обязательств на 2015 год предусмотрен в сумме 29 204,0 тыс. рублей.

По подпрограмме «Гражданская авиация» федеральной целевой программы предусмотрена реконструкция аэропортового комплекса «Талаги» (г. Архангельск). Заказчиком-застройщиком по объекту «Реконструкция аэропортового комплекса «Талаги» (г. Архангельск)» является федеральное государственное унитарное предприятие «Администрация гражданских аэропортов (аэродромов)». В 2015 году на реконструкцию искусственных покрытий перрона аэродрома «Талаги» предусмотрено 174 556,9 тыс. рублей.

С 2006 года обществом с ограниченной ответственностью «Северный город» реализуется проект «Строительство жилого комплекса «Солнечный». В рамках данного проекта завершено строительство первой и второй очереди. В настоящее время получено разрешение на строительство и начаты подготовительные работы третьей очереди.

С 2013 года федеральная девелоперская компания «Макси Девелопмент» реализует проект строительства торгово-развлекательного центра «Макси» общей площадью 6,3 га. Торговый центр будет располагаться в округе Майская горка города Архангельска на территории бывшего завода крупнопанельного домостроения. Планируемый ввод в эксплуатацию – IV квартал 2015 года (генеральный подрядчик строительства – общество с ограниченной ответственностью «Маращстрой»).

В настоящее время в Архангельской области реализуется государственная программа «Экономическое развитие и инвестиционная деятельность в Архангельской области (2014 – 2020 годы)», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 462-пп. В рамках указанной программы действует подпрограмма № 2 «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Архангельской области». Подпрограммой предусмотрены меры финансовой, имущественной и информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Архангельской области.

Субъекты малого и среднего предпринимательства имеют возможность в случае отсутствия (нехватки) залогового обеспечения или поручителей для получения банковского кредита воспользоваться поддержкой в форме предоставления поручительства. Региональной гарантийной организацией Архангельской области является государственное унитарное предприятие Архангельской области «Инвестиционная компания «Архангельск». Привлечь дополнительные финансовые ресурсы можно путем получения микрозайма в микрофинансовой организации «Архангельский региональный фонд микрофинансирования». Величина займа составляет от 30 тыс. рублей до 1 млн. рублей при ставке десять процентов годовых (семь процентов для крестьянских (фермерских) хозяйств) со сроком возврата от трех месяцев до трех лет.

В рамках конкурса в соответствии с Положением об оказании государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства по субсидированию процентных ставок по привлеченным кредитам в российских кредитных организациях и части лизинговых платежей по договорам лизинга, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от

08 октября 2013 года № 462-пп, субъектам малого и среднего предпринимательства снижаются затраты предпринимателей на уплату процентов и части лизинговых платежей.

В случае приобретения оборудования (в том числе транспортных средств) в лизинг субъекты малого и среднего предпринимательства имеют право воспользоваться государственной поддержкой в виде субсидии на оплату первого лизингового платежа в соответствии с Порядком предоставления субсидий на возмещение части затрат по оплате первого лизингового платежа по договору финансовой аренды (лизинга) субъектам малого и среднего предпринимательства, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 462-пп.

Предусматривается финансовая поддержка в виде безвозмездного и безвозвратного гранта (субсидии) на создание собственного бизнеса. Максимальный размер субсидии – 300 тыс. рублей. Размер субсидии может быть увеличен до 900 тыс. рублей в случае, если учредителями юридического лица становятся физические лица, включенные в перечень лиц приоритетной целевой группы.

Расходы областного бюджета на поддержку малого и среднего предпринимательства за 2014 год составили 62,5 млн. рублей, поддержку получили 179 организаций. В январе – апреле 2015 года из областного бюджета на поддержку малого и среднего предпринимательства направлено 12,4 млн. рублей.

Труд и занятость Архангельской области

На территории Архангельской области реализуется государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп.

В рамках государственной программы центрами занятости населения организуются следующие мероприятия по содействию трудоустройству:

ярмарки вакансий и учебных мест;

оплачиваемые общественные работы;

временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

временное трудоустройство безработных, испытывающих трудности в поиске работы;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе оказание финансовой поддержки при открытии собственного дела;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, молодежи.

Проводятся также мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профориентации и психологической поддержке граждан.

В Архангельской области действует Архангельское областное трехстороннее соглашение между профсоюзными организациями, объединениями работодателей и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2015 – 2017 годы.

Ситуация на рынке труда в 2014 году характеризовалась стабильностью, снижением по сравнению с 2013 годом числа обращений незанятых граждан в поиске работы на 1,5 процента, численности зарегистрированных безработных – на 4,1 процента, ростом числа вакансий, заявленных в службу занятости населения, – на 8,6 процента.

Численность безработных граждан на конец 2014 года составила 9284 человека, по сравнению с началом года численность безработных граждан снизилась на 273 человека, или на 2,9 процента. Уровень безработицы составил 1,6 процента (на начало 2014 года – 1,6 процента).

В 2014 году в центры занятости населения заявлено 66466 свободных рабочих мест.

На 01 января 2015 года число заявленных вакансий составило 11057 единиц, коэффициент напряженности – один человек на одну вакансию (на 01 января 2014 года – 1,3 человека на вакансию).

Проанализировав потребность в работниках, ежегодно заявляемую работодателями в центры занятости населения, можно сделать вывод, что существенного изменения спроса на рабочую силу в Архангельской области в 2015 году не произойдет.

Оперативная информация о состоянии рынка труда и вакансиях представлена на официальном сайте министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Информация – рынок труда» (http://www.arhzan.ru/home/info/rinok.aspx).

Уровень жизни населения Архангельской области

Денежные доходы (в среднем на душу населения в месяц) за 2014 год составили 28 088 рублей.

Среднемесячная заработная плата (номинальная) за 2014 год по полному кругу организаций Архангельской области составила 33 122 рубля.

Социальная сфера Архангельской области

В целях улучшения социально-демографической ситуации в Архангельской области реализуется государственная программа Архангельской области «Социальная поддержка граждан Архангельской области на 2013 – 2018 годы»,

утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 464-пп.

Государственными учреждениями социальной защиты населения Архангельской области в электронной форме предоставляются 12 видов государственных услуг.

В отделениях социальной защиты установлено 10 инфокиосков, что позволило вывести работу по информированию и консультированию населения на новый, высокотехнологичный уровень.

Реализуется проект «Служба социальных участковых», позволяющий выявить семьи, находящиеся на ранней стадии семейного неблагополучия.

Проводится масштабная летняя оздоровительная кампания детей и подростков, главная цель которой – обеспечение максимального охвата детей и подростков организованными формами качественного отдыха.

К решению вопросов оказания помощи семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, активно привлекаются общественные организации и объединения.

Образовательные услуги в Архангельской области

Архангельская область обладает значительным научным и научно-образовательным потенциалом. В Архангельской области сложились признанные в стране и за рубежом научные школы, созданы научные коллективы практически по всем областям современного научного знания.

В системе образования Архангельской области в 2015 году действует 169 дошкольных образовательных организаций, 348 общеобразовательных организаций, 105 организаций дополнительного образования, 40 организаций, осуществляющих подготовку по образовательным программам среднего профессионального образования.

Ведущими образовательными организациями высшего образования в Архангельской области являются федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» с тремя филиалами в городах Северодвинске, Коряжме и Нарьян-Маре и государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Есть в Архангельской области негосударственные образовательные организации высшего образования, такие как, негосударственное (частное) образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северный институт предпринимательства», негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Институт управления», а также филиалы: федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры», негосударственного аккредитованного частного образовательного учреждения высшего профессионального образования Современной

гуманитарной академии, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота им. адмирала Макарова».

Система здравоохранения в Архангельской области

В Архангельской области функционируют 69 государственных медицинских организаций, в том числе 35 больничных учреждений, шесть диспансеров, два родильных дома, 12 амбулаторно-поликлинических учреждений, два медицинских центра, одна станция переливания крови, две станции скорой медицинской помощи, три санатория, два дома ребенка, четыре учреждения особого типа.

Амбулаторно-поликлиническая помощь оказывается в 58 государственных медицинских организациях Архангельской области, в том числе в 12 самостоятельных поликлиниках, 18 центральных районных больницах, поликлинических отделениях городских больниц и диспансерах.

Подпрограммой № 6 государственной программы предусмотрена организация оказания медицинской помощи участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, на условиях территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области.

Культура Архангельской области

На территории Архангельской области действуют десять театрально-концертных организаций, в том числе шесть государственных и четыре муниципальных. Среди них Архангельское государственное учреждение культуры «Архангельский государственный камерный оркестр», государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Поморская филармония», государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Архангельский театр драмы имени М.В. Ломоносова», государственное автономное учреждение культуры Архангельской области «Архангельский театр кукол», государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Архангельский молодежный театр», Северодвинское муниципальное автономное учреждение культуры Архангельской области «Северодвинский драматический театр» и муниципальное автономное учреждение культуры «Котласский драматический театр», два муниципальных парка культуры и отдыха. Ежегодно проводятся международные фестивали уличных театров, джазовой музыки, фестиваль колокольного искусства «Хрустальные звоны» и другие.

В регионе функционирует 27 музеев, в том числе: федеральное государственное учреждение культуры «Соловецкий государственный историко-архитектурный и природный музей-заповедник» и федеральное государственное бюджетное учреждение культуры Архангельский государственный музей деревянного зодчества и народного искусства «Малые Корелы».

В Архангельской области функционирует 388 публичных библиотек, из них 301 находится в сельских населенных пунктах, из них: государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области Архангельская областная научная ордена «Знак Почета» библиотека имени Н.А. Добролюбова и государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области Архангельская областная детская библиотека имени А.П. Гайдара.

Кроме того, в области действуют 167 учреждений культурно-досугового типа и 278 филиалов, из них 359 находятся в сельских населенных пунктах, 40 музыкальных, художественных школ и школ искусств.

В Архангельской области осуществляется целевая поддержка творческих проектов и специалистов сферы культуры и искусства Архангельской области.

Полная информация о культуре Архангельской области представлена на официальном сайте министерства культуры Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://culture29.ru/).

Достопримечательности Архангельской области

Федеральное государственное учреждение культуры «Соловецкий государственный историко-архитектурный и природный музей-заповедник» – один из крупнейших музеев-заповедников в России, включен в список Всемирного наследия.

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры Архангельский государственный музей деревянного зодчества и народного искусства «Малые Корелы» является архитектурно-этнографическим музеем, что определяет специфику его коллекций как собрания источников по традиционной культуре крестьянства, обихода и быта губернского города. Музей известен не только памятниками деревянного зодчества, не менее значимо собрание музейных предметов, которое рассказывает о культуре и быте Русского Севера. Предметы были собраны в результате экспедиций музея 1972 – 2010 годов по Архангельской области. Численность фондов музея насчитывает 25815 предметов, из них 20099 – предметы основного фонда, 5716 – предметы научно-вспомогательного фонда.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Кенозерский», образованный в декабре 1991 года на площади 141354 га, расположен в юго-западной части Архангельской области. Это особо охраняемая природная территория – эталонная система исторической среды обитания человека, объект, сохранивший многовековую историю и культуру Русского Севера (уникальные природные комплексы, многочисленные памятники материальной и духовной культуры, архитектуры, монументальной живописи, иконописи, археологии, богатый этнографический материал).

Муниципальное казенное учреждение культуры «Историко-мемориальный музей М.В. Ломоносова» был открыт в ноябре 1939 года в канун 175-летия со дня кончины Михаила Васильевича Ломоносова в Холмогорском районе в честь памяти великого русского ученого. Музей располагается в деревянном доме, в котором когда-то проживала семья Ломоносовых.

Крестный монастырь на Кий-острове расположен в Онежской губе Белого моря, в 15 км от Архангельска. Остров шириной около 500 метров вытянут на два км. На его территории произрастает до 500 видов растений, а омывающие его воды, летом прогревающиеся до + 24 градусов, богаты рыбой. История Кий-острова тесно связана с именем реформатора Русской православной церкви патриарха Никона. По преданию Никон попал в жестокий шторм вблизи Кий-острова, и, потеряв спутников, нашел спасение на острове. В память о своем чудесном спасении Никон основал на острове Кийский Крестный монастырь.

Государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Государственное музейное объединение «Художественная культура Русского Севера» был создан в 1960 году. Основные экспозиции древнерусского искусства, народного искусства Русского Севера и русского искусства XVIII – начала XX века были открыты в 1975 году. В отличие от других музеев России, в основе которых лежат дары русских меценатов, Архангельский музей создал свою коллекцию благодаря активной собирательской деятельности, особенно в 1960 – 1980 годы. В это время благодаря многочисленным экспедициям в районы Архангельской области и контактам с известными частными коллекционерами и художниками Москвы, Ленинграда, Киева создавались уникальные коллекции музея.

Государственный Северный морской музей – единственный в России государственный морской музей научно-технического профиля. Музей является хранителем материальных и духовных ценностей, связанных с морской культурой не только Русского Севера, но и всей России, а также стран Баренцева Евро-Арктического региона.

Благоприятные условия для развития туризма

Наличие уникальных культурных, исторических и природных объектов являются важными предпосылками для развития туризма в Архангельской области.

Большое количество рек и озер, ландшафтные особенности и обширные леса позволяют предлагать современный и конкурентоспособный туристический продукт и развивать различные виды туризма: экстремальный туризм (сплавы по рекам, катание на оленьих упряжках, катание на горных лыжах, джипинг, снежные сафари на снегоходах), культурно-познавательный туризм (посещение культурно-исторических памятников, спелеологические туры), экологический туризм (охота, рыбалка).

Адреса уполномоченных органов, осуществляющих работу с участниками Государственной программы Российской Федерации и членами их семей на территориях вселения:

Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области

163000, г. Архангельск, ул. Гайдара, 4, корп. 1

Тел. (8182) 41-08-80 факс (8182) 41-08-70

E-mail: anna@arhzan.ru

http://www.arhzan.ru/

Министр труда, занятости и социального развития Архангельской области – Молчанова Елена Владимировна.

Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области.

163000, Архангельск, ул. Гайдара, 55/2

Тел. 8 (8182) 411-744

http://29.мвд.рф.

Начальник Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области – Колесников Константин Эдуардович.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе
Архангельской области
«Содействие занятости
населения Архангельской
области, улучшение условий и
охраны труда (2014 – 2020
годы)»

П О Р Я Д О К
приема участников Государственной программы Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, предоставления им правового статуса и содействия в обустройстве на территории Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствие с типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2570-р, устанавливает правила приема участников Государственной программы Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа Российской Федерации), предоставления им правового статуса и содействия в обустройстве на территории Архангельской области.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Государственной программой Российской Федерации.

3. Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития) для реализации Государственной программы Российской Федерации на территории Архангельской области осуществляет:

1) создание комиссии по рассмотрению заявлений соотечественников об участии в Государственной программе Российской Федерации (далее – комиссия);

2) анализ потребности в трудовых ресурсах на территории Архангельской области с учетом возможности привлечения рабочей силы из других субъектов Российской Федерации;

3) отбор участников Государственной программы Российской Федерации путем принятия решения о согласовании участия соотечественника в Государственной программе Российской Федерации или решения об отказе в согласовании участия соотечественника в Государственной программе

Российской Федерации, принимаемого в форме распоряжения министерства труда, занятости и социального развития;

4) разработку памятки участника Государственной программы Российской Федерации, переселяющегося на постоянное место жительства в Архангельскую область;

5) информирование участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей о последовательности их действий при въезде на территорию Архангельской области путем распространения справочно-информационных материалов для участников Государственной программы Российской Федерации;

6) оказание содействия участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей во взаимодействии с заменить словами Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области (далее – УМВД России по Архангельской области), исполнительными органами государственной власти Архангельской области, государственными медицинскими организациями Архангельской области, государственными образовательными организациями Архангельской области, государственными учреждениями социальной защиты населения Архангельской области и государственными учреждениями занятости населения Архангельской области (далее – центры занятости населения), работодателями;

7) взаимодействие с работодателями, предоставляющими рабочие места для участников Государственной программы Российской Федерации.

II. Полномочия комиссии

4. Состав комиссии утверждается распоряжением министерства труда, занятости и социального развития. Комиссия формируется из специалистов министерства труда, занятости и социального развития.

Председателем комиссии является министр труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министр), заместителем председателя комиссии является заместитель министра, секретарем – специалист министерства труда, занятости и социального развития.

Заседание комиссии проводит председатель комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии заседание комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов комиссии.

Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

Результаты заседания комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем комиссии.

5. К основным полномочиям комиссии относится:

1) рассмотрение заявления соотечественника об участии в Государственной

программе Российской Федерации, направленного УМВД России по Архангельской области в министерство труда, занятости и социального развития (далее – заявление соотечественника);

2) анализ соответствия заявления соотечественника критериям отбора участников Государственной программы Российской Федерации;

3) принятие решения о соответствии либо несоответствии соотечественника критериям отбора участников Государственной программы Российской Федерации.

III. Порядок принятия решения

6. Министерство труда, занятости и социального развития не позднее двух рабочих дней со дня получения заявления соотечественника от УМВД России по Архангельской области:

1) направляет заявление соотечественника в центр занятости населения, расположенный на территории муниципального образования Архангельской области, которое было выбрано соотечественником для вселения, если в заявлении соотечественника отсутствует информация о наличии у соотечественника трудовых отношений на территории Архангельской области;

2) представляет комиссии заявление соотечественника, если в заявлении соотечественника присутствует информация о наличии у соотечественника трудовых отношений между ним и работодателем на территории Архангельской области.

7. Центр занятости населения:

1) не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления соотечественника осуществляет подбор вариантов для трудоустройства соотечественника, по результатам которого оформляет заключение;

2) не позднее пяти рабочих дней со дня получения заявления соотечественника направляет заключение в министерство труда, занятости и социального развития.

8. Критерии отбора участников Государственной программы Российской Федерации:

1) соотечественники, проживающие на территории Архангельской области на законном основании по виду на жительство, разрешению на временное проживание или временному убежищу на территории Российской Федерации, осуществляющие документально подтверждаемую трудовую, предпринимательскую, сельскохозяйственную и иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность и желающие постоянно проживать в Архангельской области;

2) соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой Российской Федерации, желающие переселиться на постоянное место жительства в Архангельскую область с целью:

осуществления трудовой деятельности по востребованным на рынке труда Архангельской области вакансиям в соответствии с законодательством Российской Федерации;

получения среднего профессионального и высшего, включая послевузовское, образования в образовательных организациях, расположенных на территории Архангельской области по востребованным и дефицитным на рынке труда Архангельской области профессиям и специальностям, занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности.

9. Комиссия принимает решение о соответствии либо несоответствии соотечественника критериям отбора участников Государственной программы Российской Федерации не позднее четырех рабочих дней со дня поступления в министерство труда, занятости и социального развития:

1) заключения в случае, указанном в подпункте 1 пункта 7 настоящего Порядка;

2) заявления соотечественника в случае, указанном в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка.

10. Министерство труда, занятости и социального развития на основании протокола заседания комиссии не позднее 15 рабочих дней со дня получения заявления соотечественника:

1) принимает решение о согласовании участия соотечественника в Государственной программе Российской Федерации либо при наличии основания, указанного в пункте 11 настоящего Порядка, – решение об отказе в согласовании участия соотечественника в Государственной программе Российской Федерации.

2) направляет в УМВД России по Архангельской области распоряжение министерства труда, занятости и социального развития о согласовании участия соотечественника в Государственной программе Российской Федерации или распоряжение министерства труда, занятости и социального развития об отказе в согласовании участия соотечественника в Государственной программе Российской Федерации.

11. Основаниями для отказа в согласовании заявления соотечественника министерством труда, занятости и социального развития является:

1) несоответствие соотечественника критериям отбора, указанным в пункте 8 настоящего Порядка;

2) выявление по результатам рассмотрения заявления недостоверных сведений о потенциальном участнике и членах его семьи, трудовой деятельности, родственниках проживающих на территории Архангельской области.

12. Участники Государственной программы Российской Федерации и члены их семей по прибытию на территорию Архангельской области обращаются в УМВД России по Архангельской области для учета в качестве участников Государственной программы Российской Федерации и оформления документов, определяющих их правовой статус на территории Российской Федерации.

13. Предоставление единовременной денежной выплаты на

потребительские нужды участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным постановлением министерства труда, занятости и социального развития от 14 октября 2014 года № 32-п.

14. Прибытие участников Государственной программы Российской Федерации и членов их семей на территорию Архангельской области, жилищное обустройство осуществляется ими самостоятельно.

15. Министерство труда, занятости и социального развития организует содействие участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семьей в трудоустройстве и занятости, профессиональной адаптации и в предоставлении мер социальной поддержки на территории Архангельской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

16. Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы Российской Федерации и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, осуществляется на условиях территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области.

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 08 октября 2013 года № 466-пп

П О Р Я Д О К
предоставления и расходования субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями", определяет правила предоставления и расходования субвенций из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Архангельской области (далее соответственно – местные бюджеты, муниципальные образования) на реализацию государственных полномочий Архангельской области органами местного самоуправления муниципальных образований в сфере охраны труда, установленных статьей 27 указанного областного закона (далее соответственно – органы местного самоуправления, субвенции).

2. Средства субвенций предоставляются на оплату расходов, предусмотренных статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

а) на оплату труда работников органов местного самоуправления, муниципальных служащих, на командировочные и иные выплаты в соответствии с трудовыми договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами;

б) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

в) на уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации.

3. Субвенции предоставляются за счет средств областного бюджета, утвержденных на эти цели министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) на соответствующий финансовый год.

4. Министерство осуществляет перечисление средств субвенций в пределах сводной бюджетной росписи областного бюджета и в соответствии с кассовым планом по расходам областного бюджета, сформированными на соответствующий финансовый год.

5. В случае принятия главными распорядителями средств областного бюджета решений о передаче Управлению Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу полномочий получателя средств областного бюджета по перечислению межбюджетных

трансфертов, предоставляемых из областного бюджета в местный бюджет, указанные операции осуществляются в порядке, установленном Федеральным казначейством.

6. Органы местного самоуправления отражают суммы субвенций в доходах местных бюджетов в соответствии с кодами бюджетной классификации, утвержденной законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления муниципальных образований осуществляют кассовые расходы в соответствии с кодами бюджетной классификации, утвержденной законодательством Российской Федерации.

Операции с указанными средствами осуществляются в установленном органом местного самоуправления порядке кассового обслуживания исполнения местного бюджета.

8. В случае если учет операций по использованию средств субвенций осуществляется на лицевых счетах получателей средств местных бюджетов, открытых в органах Федерального казначейства, получатели средств местных бюджетов представляют в органы Федерального казначейства документы, подтверждающие возникновение денежных обязательств, предусмотренные Порядком санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств областного бюджета и администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета, утвержденным постановлением министерства финансов Архангельской области (далее – министерство финансов).

При получении наличных денежных средств получатели средств областного бюджета руководствуются Правилами обеспечения наличными денежными средствами организаций, лицевые счета которым открыты в территориальных органах Федерального казначейства, финансовых органах субъектов Российской Федерации (муниципальных образований), утвержденными приказом Федерального казначейства от 30 июня 2014 года № 10н.

9. Органы местного самоуправления муниципальных образований представляют в министерство отчет о произведенных расходах по форме и в сроки, установленные министерством.

10. Министерство представляет в министерство финансов сводный отчет о расходах по форме и в сроки, установленные министерством финансов.

11. Ответственность за нецелевое использование средств субвенций возлагается на органы местного самоуправления.

12. Контроль за целевым использованием средств субвенций осуществляется министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

13. Бюджетные меры принуждения к получателям субвенций, совершившим бюджетные нарушения, применяются в порядке и по основаниям, установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 08 октября 2013 года № 466-пп

П О Р Я Д О К
предоставления и расходования субсидий на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887, пунктом 3.1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 12 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», устанавливает правила предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях занятости населения Архангельской области (далее – центры занятости) в качестве безработных либо зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (далее соответственно – субсидия, незанятые родители).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) мероприятие по содействию трудоустройству незанятых родителей (далее – мероприятие по трудоустройству) – создание рабочих мест юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями для трудоустройства незанятых родителей;

2) создание рабочих мест – приобретение оснащения для рабочего места (офисная мебель, производственное и (или) техническое оборудование, оргтехника, компьютеры, телефоны, инструменты, инвентарь, материальные средства), необходимого для выполнения трудовых функций, а также монтаж и (или) установка оснащения.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

II. Условия предоставления субсидии

5. Получателями субсидии являются индивидуальные предприниматели и юридические лица, реализующие мероприятия по трудоустройству (далее – работодатели).

6. Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат, понесенных на создание рабочих мест, необходимых для выполнения трудовых функций незанятыми родителями, на созданных постоянных рабочих местах в рамках реализации мероприятия по трудоустройству.

Перечень оборудования, необходимого для создания рабочих мест, определяется работодателями по согласованию с центрами занятости с учетом профессии (специальности) незанятых родителей, характера выполняемых работ и уровня специализации рабочих мест, механизации и автоматизации производственного процесса.

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) создание рабочего места путем приобретения и (или) монтажа и (или) установки оборудования, необходимого для выполнения трудовой функции на рабочем месте, которое должно функционировать не менее одного года со дня заключения между центром занятости и работодателем договора о содействии трудоустройству незанятых родителей (далее – договор);

2) заключение трудового договора на неопределенный срок с гражданином из числа незанятых родителей в целях выполнения трудовой функции на созданном рабочем месте.

III. Порядок предоставления субсидии

8. Для получения субсидии работодатель представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на участие в реализации мероприятия по трудоустройству по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) сведения о потребности в работниках, оформленные на бланке по форме, установленной Административным регламентом предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в Архангельской области, утвержденным постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 03 октября 2013 года № 14-п;

3) сметы затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для создания (дооснащения) рабочих мест.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в центр занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает указанные сведения, если заявитель не представил их по собственной инициативе.

10. Ответственность за полноту и достоверность сведений, представляемых в центр занятости работодателем, несет работодатель.

11. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

12. Центр занятости рассматривает заявку и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в ее предоставлении в течение пяти рабочих дней с даты представления заявки.

Рассмотрение заявок осуществляется по мере очередности их поступления в центр занятости.

13. Работодателю отказывается в предоставлении субсидии в следующих случаях:

1) несоответствие работодателей требованиям пункта 7 настоящего Порядка;

2) представление заявки, оформление которой не соответствует требованиям пункта 8 настоящего Порядка;

3) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;

4) представление заявки, содержащей недостоверные сведения.

14. Центр занятости после принятия решения о предоставлении субсидии или об отказе в ее предоставлении в течение трех рабочих дней с даты принятия решения в письменной форме уведомляет работодателя о принятом решении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии центр занятости направляет работодателю письменное уведомление с указанием причины отказа в предоставлении субсидии. Работодатель вправе обжаловать данное решение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14^1. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, должен соответствовать следующим условиям:

1) должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2) должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом;

3) работодатель – юридическое лицо не должно находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

4) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

14^2. Для заключения договора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления о принятии центром занятости решения о предоставлении субсидии, указанного в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, представляет в центр занятости следующие документы:

1) заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о выполнении им следующих условий:

а) о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка;

б) о наличии (отсутствии) просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом;

2) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

14^3. Работодатель вправе представить:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП);

2) справку об исполнении работодателем обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов;

3) документ, подтверждающий отсутствие возбужденного в отношении заявителя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные подпунктом 1 настоящего пункта, в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 14^2 настоящего Порядка, в случае если работодатель не предоставил их по собственной инициативе.

По запросу центра занятости министерство запрашивает сведения, предусмотренные подпунктами 2 и 3 настоящего пункта, в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 14^2 настоящего Порядка, в случае если работодатель не предоставил их по собственной инициативе.

14^4. Центр занятости в течение 2 календарных дней со дня получения документов, указанных в пунктах 14^2 и 14^3 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

1) о заключении договора;

2) об отказе в заключении договора.

14^5. Основаниями для принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 14^4 настоящего Порядка, являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 14^2 настоящего Порядка;

2) представление заявления о заключении договора, не соответствующего подпункту 1 пункта 14^2 настоящего Порядка;

3) представление документов, предусмотренных пунктом 14^2 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;

4) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных министерству на выплату субсидий;

5) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 14^1 настоящего Порядка.

Указанное решение направляется работодателю в течение двух рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14^6. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 1 пункта 14^4 настоящего Порядка, центр занятости направляет работодателю проект договора для рассмотрения и подписания.

Форма договора утверждается постановлением министерства

в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области.

15. Обязательными условиями, включаемыми в договор, являются:

1) согласие работодателя на осуществление центрами занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;

2) обязанность уплаты работодателем пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день просрочки в случае невозврата или несвоевременного возврата средств субсидии в срок, установленный абзацем третьим пункта 24 и абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка;

3) сроки перечисления субсидии и счета, на которые перечисляется субсидия;

4) обязательства работодателя:

принимать на работу незанятых родителей на срок не менее 12 месяцев;

извещать центры занятости в течение пяти рабочих дней о расторжении трудового договора с незанятыми родителями, трудоустроенными на рабочие места;

заключать трудовые договоры с другими гражданами из числа незанятых родителей на освободившиеся рабочие места;

нести ответственность за достоверность представляемых документов.

5) порядок возврата субсидии в областной бюджет в случае нарушения условий, целей и порядка их предоставления;

6) обязанность работодателя уведомлять центр занятости о получении субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

7) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления средств субсидии иных операций.

16. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в центр занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в центр занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

17. После заключения договоров работодатели обязаны:

1) оснастить рабочие места путем приобретения, монтажа и установки оборудования;

2) принять на работу граждан из числа незанятых родителей, направленных центрами занятости;

3) представить в центры занятости документы, подтверждающие:

создание рабочих мест;

трудоустройство на рабочие места граждан из числа незанятых родителей по направлению центров занятости.

Срок реализации работодателями мероприятий, предусмотренных настоящим пунктом, определяется договором.

IV. Порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием

18. Центры занятости возмещают работодателям затраты на создание рабочих мест в размере фактических затрат, но не более 30 000 рублей за одно рабочее место.

19. Возмещение затрат работодателям осуществляется путем авансового перечисления субсидии в размере до 15 процентов от заявленной сметы затрат на создание рабочих мест, но не более 4 500 рублей за одно рабочее место, на основании приказов, издаваемых центрами занятости не позднее семи рабочих дней со дня заключения договоров.

20. Для получения оставшейся части субсидии работодатели не позднее 30 календарных дней со дня поступления субсидии, указанной в пункте 19 настоящего Порядка, завершают создание рабочих мест, сообщают в центры занятости о готовности принять незанятых родителей и представляют в центры занятости следующие документы:

1) подтверждающие трудоустройство незанятых родителей;

2) подтверждающие произведенные затраты (копии договоров, актов выполненных работ, накладных, счетов-фактур, товарных чеков и иных документов, подтверждающих расходы на цели, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка).

Работодатели несут ответственность за нецелевое использование средств субсидии.

21. В течение 15 календарных дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Порядка, центр занятости осуществляет проверку представленных работодателями документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, и подписывает с работодателями акты о создании рабочих мест.

22. Центры занятости перечисляют оставшуюся часть субсидии работодателям не позднее пяти рабочих дней со дня подписания актов о создании рабочих мест.

23. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятий по трудоустройству, несут центры занятости.

24. Центрами занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проводятся обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данные проверки проводятся в соответствии с Порядком осуществления финансового контроля исполнительными органами государственной власти Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 февраля 2014 года № 58-пп.

В случае выявления центрами занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области нарушения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также условий договоров соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости и (или) министерством, и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области соответствующего требования.

25. При наличии остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, работодатель обязан в течение 15 дней со дня его уведомления центром занятости возвратить средства субсидии в текущем финансовом году в случаях, предусмотренных договором, если министерством не принято распоряжение о наличии или об отсутствии потребности в средствах субсидии, не использованных в отчетном финансовом году в порядке, предусмотренном абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

В случае образования остатка не использованной на начало очередного финансового года ранее перечисленной работодателю субсидии работодатель до 20 января года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, уведомляет центр занятости о наличии либо отсутствии потребности направления этих средств на цели предоставления субсидии в очередном финансовом году. Центр занятости направляет указанное уведомление в министерство в течение трех рабочих дней со дня его получения.

Министерство до 10 февраля года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, по согласованию с министерством финансов Архангельской области в установленном им порядке принимает распоряжение о наличии или об отсутствии потребности в средствах субсидии, не использованных в отчетном финансовом году.

26. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 24 и абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения сроков, установленных абзацем третьим пункта 24 и абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка, обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления
и расходования субсидий на
реализацию мероприятия по
содействию трудоустройству незанятых
многодетных родителей, родителей,
воспитывающих детей-инвалидов

Форма заявления

_____
(наименование государственного учреждения
занятости населения Архангельской области)

ЗАЯВЛЕНИЕ
на участие в мероприятии по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в рамках государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)»

Наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя _____
_____
Основной государственный регистрационный номер _____
Адрес (место нахождения) _____
Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты
_____
Среднесписочная численность работников _____

Заявляем о нашем участии в реализации мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в рамках государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014 – 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп:

Количество созданных (дооснащенных) рабочих	Профессии, по которым будут созданы	Примечание

мест	(дооснащены) рабочие места	

Руководитель

_____ _____

_____

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.*

Исполнитель, телефон.

_____

* При наличии печати

_____

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Архангельской области
от 08 октября 2013 года № 466-пп

П О Р Я Д О К
предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887, подпунктами 4 и 6 пункта 1 статьи 7, статьей 10 областного закона от 21 ноября 2011 года № 387-26-ОЗ «О профессиональной ориентации и содействии трудоустройству молодежи в Архангельской области», определяет порядок предоставления субсидии работодателям на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина в целях стимулирования работодателей, сохраняющих действующие и (или) создающих новые рабочие места для молодежи (далее – субсидия).

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

3. Предоставление субсидий осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

4. Министерство через государственные учреждения занятости населения Архангельской области (далее – центры занятости) осуществляет выплату субсидии, исходя из утвержденного министерством количества рабочих мест для трудоустройства молодежи.

5. Количество рабочих мест для трудоустройства молодежи ежегодно утверждается распоряжением министерства до 1 февраля текущего года.

II. Условия предоставления субсидии

6. Получателями субсидии являются индивидуальные предприниматели и юридические лица, заключившие с министерством

и центром занятости трехсторонний договор о намерении трудоустройства молодежи (далее – договор, работодатели).

Размер субсидии равен сумме налога на доходы физических лиц, уплаченной работодателем в течение срока действия трудового договора с молодым гражданином, но не более чем за 12 календарных месяцев.

7. Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим на первое число месяца предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим условиям:

1) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

3) работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

4) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

5) отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом.

III. Порядок предоставления субсидии

8. Для заключения договора работодатель представляет в центр занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении договора (далее – заявление) по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) копии учредительных документов – для юридических лиц;

3) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия

иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в центр занятости следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за два месяца до дня представления заявки;

подпункт исключен постановлением Правительства Архангельской области от 30.06.2017 № 254-пп

3) справку об исполнении работодателем обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов;

4) документ, подтверждающий отсутствие возбужденного в отношении заявителя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве).

документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды (за исключением пени и штрафов, сумм, на которые предоставлены отсрочка, рассрочка, инвестиционный налоговый кредит в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, которые реструктурированы в соответствии с законодательством Российской Федерации, по которым имеется вступившее в законную силу решение суда о признании обязанности работодателя по уплате этих сумм исполненной или которые признаны безнадежными к взысканию в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, указанные в подпункте 1 настоящего пункта, если заявитель не представил их по собственной инициативе.

По запросу центра занятости министерство запрашивает сведения, указанные в подпунктах 3 и 4 настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка.

10. Ответственность за полноту и достоверность сведений, представляемых в центр занятости работодателем, несет работодатель.

11. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

12. Центр занятости рассматривает заявку и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора в течение десяти рабочих дней с даты представления заявки.

Рассмотрение заявок осуществляется по мере очередности их поступления в центр занятости.

13. Работодателю отказывается в заключении договора в следующих случаях:

1) несоответствие работодателя требованиям пункта 7 настоящего Порядка;

2) представление заявки, оформление которой не соответствует требованиям пункта 8 настоящего Порядка;

3) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;

4) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

5) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных министерству на выплату субсидий.

14. Центр занятости после принятия решения о заключении договора или об отказе в заключении договора в течение трех рабочих дней с даты принятия решения в письменной форме уведомляет работодателя о принятом решении.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора центр занятости направляет работодателю письменное уведомление с указанием причины отказа в заключении договора. Работодатель вправе обжаловать данное решение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае принятия решения о заключении договора центр занятости направляет проект договора в министерство для подписания.

Договор заключается на срок не более 12 месяцев.

Форма договора утверждается постановлением министерства в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области.

15. Обязательными условиями, включаемыми в договор, являются:

1) согласие работодателя на осуществление центрами занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;

2) обязанность уплаты работодателем пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день просрочки в случае невозврата или несвоевременного возврата средств субсидии в срок, установленный абзацем третьим пункта 28 и абзацем первым пункта 29 настоящего Порядка;

3) сроки перечисления субсидии и счета, на которые перечисляется субсидия;

4) порядок возврата средств субсидии в областной бюджет в случае нарушения условий, целей и порядка их предоставления;

5) обязанность работодателя уведомлять центр занятости и (или) министерство о получении субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

6) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления средств субсидии иных операций.

16. Министерство подписывает проект договора и направляет его в центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня его поступления.

Центр занятости направляет проект договора работодателю для рассмотрения и подписания в течение трех рабочих дней со дня его поступления.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в центр занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в центр занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

17. Субсидия предоставляется в случае трудоустройства молодого гражданина из числа:

1) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, признанных безработными и в течение 12 месяцев (за исключением периода прохождения военной службы по призыву, периода нахождения в отпуске по беременности и родам, периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком) после окончания образовательной организации не работавших по профессии (специальности);

2) граждан, признанных безработными и не достигших возраста 18 лет.

18. Центр занятости проводит отбор кандидатов из числа молодых граждан, указанных в пункте 17 настоящего Порядка, и выдает такому гражданину направление на работу в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в Архангельской области, утвержденным постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 03 октября 2013 года № 14-п.

19. Центр занятости уведомляет молодого гражданина о необходимости предоставления информации о результатах собеседования с работодателем, представления в центр занятости выданного направления на работу с отметкой работодателя.

20. При обращении к работодателю молодого гражданина, направленного

центром занятости, работодатель фиксирует результат рассмотрения кандидатуры указанного молодого гражданина с указанием даты и номера приказа о приеме на работу или отказа в приеме на работу с указанием причины отклонения кандидатуры молодого гражданина.

18. Порядок перечисления субсидии и контроля за ее использованием

21. Основанием для предоставления работодателю субсидии является принятие министерством решения о выплате субсидии.

22. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня истечения срока действия договора или со дня расторжения трудового договора, если молодой гражданин работал менее 12 месяцев, направляет в центр занятости следующие документы:

1) заявление о выплате субсидии;

2) копию трудового договора с молодым гражданином;

3) справку об отсутствии задолженности по уплате налога на доходы физических лиц;

4) копию справки о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ за период работы молодого гражданина;

5) копию приказа об увольнении – в случае расторжения трудового договора до истечения срока, предусмотренного абзацем четвертым пункта 14 настоящего Порядка;

6) копию трудовой книжки (первый лист и лист с записью о последнем месте работы) – в случае продолжения действия трудового договора после истечения срока, предусмотренного абзацем четвертым пункта 14 настоящего Порядка.

23. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, рассматривает поступившие документы, готовит мотивированное заключение по результатам рассмотрения представленных документов и направляет указанное заключение в министерство.

24. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня поступления мотивированного заключения, указанного в пункте 23 настоящего Порядка, принимает решение о выплате субсидии или об отказе в выплате субсидии и направляет его в центр занятости.

25. Работодателю отказывается в предоставлении субсидии в следующих случаях:

1) представление документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, не в полном объеме;

2) представление документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;

3) непоступление документов, указанных в подпунктах 1 – 5 пункта 22 настоящего Порядка, в центр занятости;

4) отсутствие бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных министерству на выплату субсидий.

26. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии центр занятости в течение трех рабочих дней со дня поступления указанного решения в центр занятости направляет работодателю уведомление с указанием причин отказа в предоставлении субсидии.

27. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина, несут центры занятости;

27.1. Получатель субсидии представляет в центр занятости отчет о расходовании средств субсидии в порядке, в сроки и по форме, предусмотренным в договоре.

28. Центрами занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проводятся обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии. Данные проверки проводятся в соответствии с Порядком осуществления финансового контроля исполнительными органами государственной власти Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 февраля 2014 года № 58-пп.

В случае выявления центрами занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области нарушения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии, а также условий договоров соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости и (или) министерством, и (или) органами государственного финансового контроля Архангельской области соответствующего требования.

29. При наличии остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, работодатель обязан в течение 15 дней со дня его уведомления центром занятости возвратить средства субсидии в текущем финансовом году в случаях, предусмотренных договором, если министерством не принято распоряжение о наличии или об отсутствии потребности в средствах субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, предусмотренном абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

В случае образования остатка не использованной на начало очередного финансового года ранее перечисленной работодателю субсидии работодатель до 20 января года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, уведомляет центр занятости о наличии либо отсутствии потребности направления этих средств на цели предоставления субсидии в очередном финансовом году. Центр занятости направляет указанное уведомление в министерство в течение трех рабочих дней со его получения.

Министерство до 10 февраля года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, по согласованию с министерством финансов Архангельской области в установленном им порядке принимает распоряжение о наличии или об отсутствии потребности в средствах субсидии, не использованных в отчетном финансовом году.

30. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 28 и абзацем первым пункта 29 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения сроков, установленных абзацем третьим пункта 28 и абзацем первом пункта 29 настоящего Порядка, обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

1) если министерством не принято распоряжение об использовании получателем субсидии неиспользованного остатка субсидии в порядке, предусмотренном абзацами четвертым и пятым настоящего пункта;

2) предусмотренных договором.

В случае образования остатка не использованной на начало очередного финансового года ранее перечисленной получателю субсидии, получатель субсидии до 20 января года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, уведомляет центр занятости о наличии либо отсутствии потребности направления этих средств на цели предоставления субсидии в очередном финансовом году. Центр занятости направляет указанное уведомление в министерство в течение трех рабочих дней со его получения.

Министерство до 10 февраля года, следующего за годом, в котором предоставлена субсидия, по согласованию с министерством финансов Архангельской области в установленном им порядке принимает распоряжение об использовании либо возврате получателем субсидии неиспользованного остатка субсидии.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления субсидий
на выплату компенсации расходов
на трудоустройство молодого
гражданина

Форма заявления

Директору

_____
(наименование государственного учреждения занятости населения Архангельской области)
_____

_____
(наименование организации, работодателя)
_____
(почтовый адрес)
Тел. _____ Факс _____
Электронная почта: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ
о заключении договора о намерении трудоустройства молодежи

В целях содействия трудоустройству молодежи прошу подобрать необходимых работников и заключить договор о намерении трудоустройства молодого гражданина.

С порядком и условиями выплаты субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина ознакомлен(а).

К заявлению прилагаются следующие документы:
_____.
_____.
_____.
_____.

_____ _____
(подпись работодателя) (расшифровка подписи)

М.П.*

Настоящим заявлением подтверждаем:

неполучение работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 Порядка предоставления субсидии на выплату компенсации

расходов на трудоустройство молодого гражданина, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп;

отсутствие у работодателя задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами, и иной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;

отсутствие ограничений на осуществление хозяйственной деятельности работодателем.

«___» _____ 20__ г.

_____

* При наличии печати